

POWIATOWY URZĄD PRACY  
ul. Drowieńska 15  
73-200 Choszczno  
tel. 95 765 7091, 2 fax 95 765 7092  
NIP 594-123-16-16

W P Ł Y N Ę Ł O  
Rada Powiatu Choszczeńskiego  
Data ..... 06.09.2024 r. ....  
Ilość załączników .....  
Podpis ..... *[Signature]* .....

Choszczno, 06.09.2024 r.

DAO.072.5.2024.BJ

W P Ł Y N Ę Ł O  
STAROSTWO POWIATOWE w CHOSZCZYNIE  
ul. Nadbrzeźna 2, 73-200 Choszczno  
KANCELARIA OGÓLNA

06.09.2024

BRZ  
*[Signature]*

RADA  
POWIATU CHOSZCZEŃSKIEGO

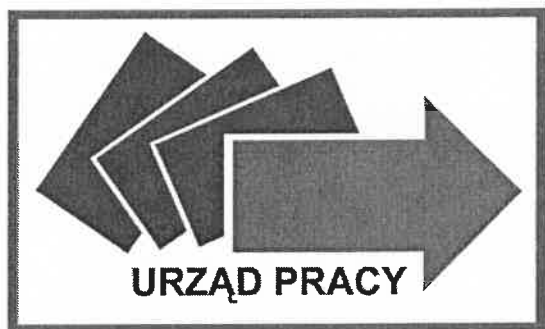
Skierowano .....  
L.dz. .... 10796/2024 .....

Przekazuję w załączeniu *Informację o powiatowym rynku pracy za 2023 rok oraz aktualną sytuację wg stanu na 31.07.2024 roku.*

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*[Signature]*  
mgr Waldemar Rączkiewicz



**POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOSZCZNI**



**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY  
ZA 2023 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA  
WG STANU NA 31.07.2024 ROKU**

**CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2024 ROK**

## BEZROBOTNI

**2023 ROK**

**1966 OSÓB**

**2022 ROK**

**1949 OSÓB**

## WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

**2023 ROK**

powiat           **15,6%**  
województwo **6,7%**  
kraj               **5,1%**

**2022 ROK**

**16,3%**  
**6,7%**  
**5,2%**

## ŚRODKI FINANSOWE

**2023 ROK**

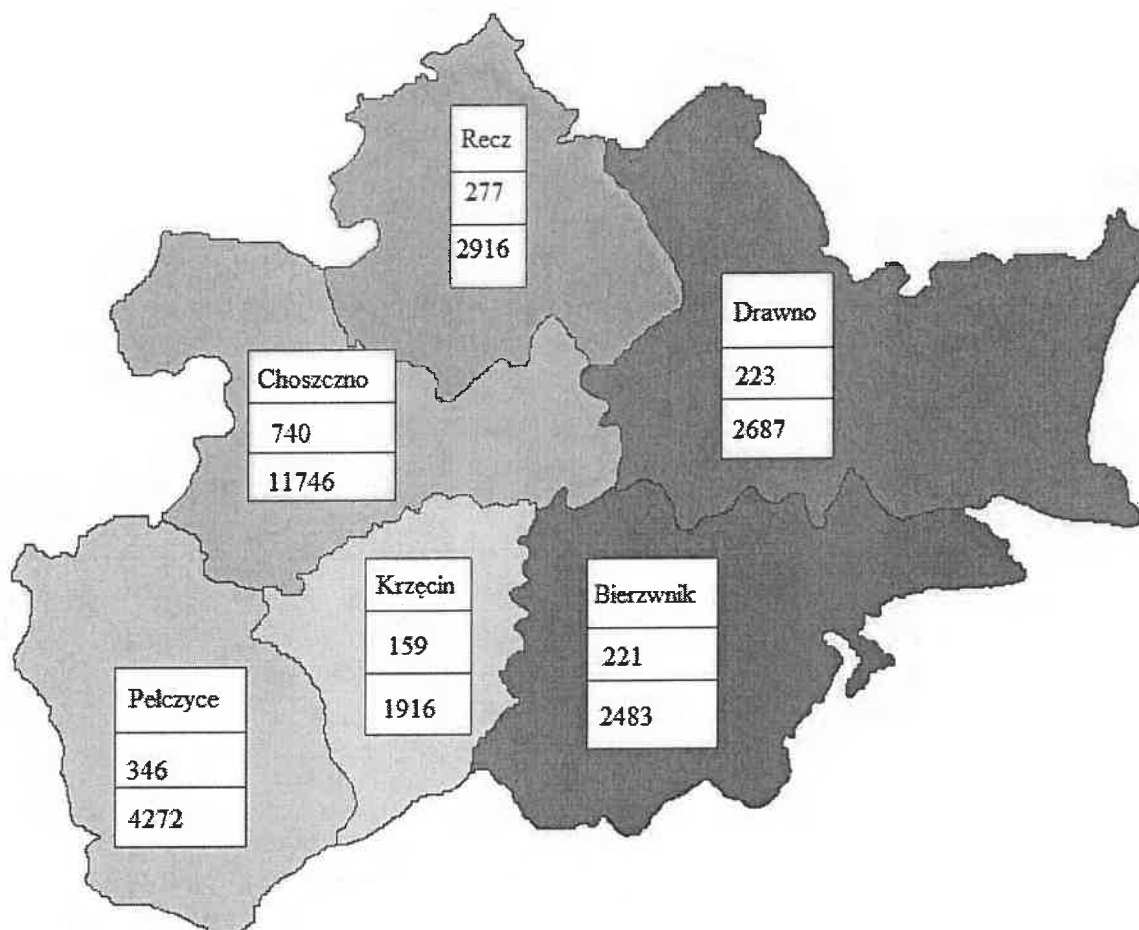
**9.519,7 TYS. ZŁ**

**2022 ROK**

**10.442,5 TYS. ZŁ**

# POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2023 r.




Gmina

Liczba bezrobotnych

Liczba ludności w wieku produkcyjnym

## 1. Sytuacja na rynku pracy w kraju

2023 rok nie był łatwym rokiem dla polskiej gospodarki. Zastój w wielu branżach oraz wysoka inflacja miały negatywny wpływ na sytuację na rynku pracy. Z drugiej strony bezrobocie w Polsce spadło do najniższego poziomu w historii Polski XXI wieku. Wg danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju w październiku 2023 roku wyniosła 5,0%, na koniec grudnia 2023 roku 5,1%. Okazuje się, że rok 2023 był rynkiem pracownika, który określał i dyktował warunki pracy. Liczba dostępnych miejsc pracy była wyższa niż liczba poszukujących zatrudnienia. Coraz więcej osób poszukiwało elastyczności i równowagi między pracą a życiem osobistym. Kandydaci do pracy zyskali przewagę w negocjacjach warunków zatrudnienia. Wiele firm miało trudności ze znalezieniem specjalistów. Osoby poszukujące pracy podniosły też swoje wymagania finansowe, którym trudno było sprostać ze strony pracodawcy. Warto zaznaczyć, że na rynku pracy pojawił się nowy trend – zatrudnianie u więcej niż jednego pracodawcy. Takie rozproszenie uwagi skutkowało spadkiem zaangażowania i brakiem identyfikacji z firmą, a tym samym mniejszą efektywnością wśród pracowników. Po okresie pandemii rok 2023 wskazał na wyraźne ożywienie zarówno ze strony firm, jak i pracowników szukających zatrudnienia. Opublikowano rekordową liczbę ogłoszeń o pracę – ponad 844 tysiące. O 14 % wzrosła liczba wysyłanych aplikacji przez osoby szukające zatrudnienia. Na rynku pracy w omawianym roku wśród poszukiwanych specjalizacji znalazły się: sprzedaż, IT, praca fizyczna, finanse i inżynieria. Aż 35% oferowanych stanowisk w całym kraju umożliwiała pracę zdalną lub hybrydową. Wpływ na sytuację na rynku pracy w 2023 roku miała podwyżka płacy minimalnej w dwóch turach, w styczniu – 3 490,00 zł oraz w lipcu 3 600,00 zł. Minimalna stawka godzinowa w 2023 r. od stycznia wynosiła 22,80 zł i wzrosła do 23,50 zł od lipca 2023 r.

Jednocześnie nie spełniły się obawy związane m.in. z przejęciem miejsc pracy przez obywateli Ukrainy. Po inwazji rosyjskiej w 2022 roku masowy przyjazd obywateli Ukrainy wywołał wśród części Polaków obawy o zachowanie miejsc pracy i wzrost bezrobocia wśród polskich obywateli. Tak się nie stało, a przed uchodźcami otworzył się międzynarodowy rynek pracy. W efekcie wielu obywateli Ukrainy wyjechało do Niemiec, Skandynawii. W zakresie legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy w 2023 roku zaobserwowano zmniejszenie liczby składanych dokumentów w powiatowych urzędach pracy ( zezwolenie na pracę sezonową typu S, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi). Jest to spowodowane m.in.:

- wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,
- wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy,

- zmniejszeniem liczby składanych ofert pracy i gorszą sytuacją podmiotów zatrudniających.

Źródło: <https://dlafirm.pracuj.pl/>, <https://kadry.infor.pl>, <https://talentdays.pl>, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

## 2. Bezrobocie w powiecie

Na koniec grudnia 2023 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1966 osób, była wyższa o 17 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2022 roku.

W 2023 roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wynosił 60,2% (62,0% w grudniu 2022 roku, 60,2% w grudniu 2021 roku).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 13,0% (11,8% w 2022 roku, 10,3% w 2021 roku).

Udział osób długotrwale bezrobotnych wynosił 59,2% (63,4% w 2022 roku, 64,7% w 2021 roku).

Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosił 46,9% (43,8% w 2022 roku, 43,9% w 2021 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego odsetek bezrobotnych nieznacznie się zwiększył i wynosił 27,8% (26,8% w 2022 roku, 27,3% w 2021 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 505 osób (25,7%), w 2022 roku 525 osób (27,0%), 554 osoby (25,3%) w 2021 roku.

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia wynosiła 256 osób (228 osób w 2022 roku, 248 osób w 2021 roku).

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia wynosiła 518 osób (455 osób w 2022 roku, 539 osób w 2021 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił w 2023 roku 4,4% (3,9% w 2022 roku, 2,8% w 2021 roku).

W styczniu 2023 roku stopa bezrobocia była najwyższa (16,1%), a w październiku osiągnęła minimum, które wynosiło 14,5%. W grudniu 2023 roku stopa bezrobocia wzrosła do 15,6%. (wykres 2).

### 3. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim  
wg stanu na 31.12.2023 r., 31.12.2022 r., 31.12.2021 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.23 r.		31.12.22 r.		31.12.21 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1966	100	1947	100	2190	100
Stopa bezrobocia	-	15,6	-	16,3	-	16,4
Wskaźnik natężenia	-	7,6	-	6,8	-	7,6
Liczba kobiet	1184	60,2	1207	62,0	1318	60,2
Z prawem do zasiłku	256	13,0	230	11,8	226	10,3
Zamieszkali na wsi	1269	64,5	1263	64,9	1399	63,9
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	66	3,4	65	3,3	45	2,1
Bez kwalifikacji zawodowych	922	46,9	853	43,8	961	43,9
Bez doświadczenia zawodowego	546	27,8	522	26,8	598	27,3
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	494	25,1	498	25,6	557	25,4
Do 30 roku życia	518	26,3	455	23,4	539	24,6
Do 25 roku życia	256	13,0	228	11,7	248	11,3
Długotrwale bezrobotni	1164	59,2	1234	63,4	1418	64,7
Powyżej 50 roku życia	505	25,7	525	27,0	554	25,3
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	5	0,3	20	1,0	59	2,7
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	383	19,5	413	21,2	448	20,1
Niepełnosprawni	87	4,4	75	3,9	61	2,8

W powiecie choszczeńskim w 2023 roku, nieznacznie wzrosła (o 17) liczba osób bezrobotnych w porównaniu do 2022 roku.



Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik  
wg stanu na 31.12.2023 r., 31.12.2022 r., 31.12.2021 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.23 r.		31.12.22 r.		31.12.21 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	221	100	217	100	233	100
Wskaźnik natężenia	-	8,9	-	7,9	-	8,4
Liczba kobiet	132	59,7	121	55,8	134	57,5
Z prawem do zasiłku	30	13,6	34	15,7	27	11,6
w tym kobiet	17	7,7	14	6,5	16	6,9
Zamieszkali na wsi	221	100	217	100	233	100
w tym kobiet	132	59,7	121	55,8	134	57,5

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno  
wg stanu na 31.12.2023 r., 31.12.2022 r., 31.12.2021 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.23 r.		31.12.22 r.		31.12.21 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	740	100	684	100	792	100
Wskaźnik natężenia	-	6,3	-	5,4	-	6,2
Liczba kobiet	446	60,3	440	64,3	462	58,3
Z prawem do zasiłku	109	14,7	82	12,0	93	11,7
w tym kobiet	67	9,1	53	7,7	58	7,3
Zamieszkali na wsi	306	41,4	292	42,7	333	42,0
w tym kobiet	188	25,4	196	28,7	203	25,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno  
wg stanu na 31.12.2023 r., 31.12.2022 r., 31.12.2021 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.23 r.		31.12.22 r.		31.12.21 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	223	100	241	100	238	100
Wskaźnik natężenia	-	8,3	-	7,9	-	7,8
Liczba kobiet	128	57,4	137	56,8	142	59,7
Z prawem do zasiłku	36	16,1	30	12,4	22	9,2
w tym kobiet	24	10,8	15	6,2	12	5,0
Zamieszkali na wsi	156	70,0	162	67,2	160	67,2
w tym kobiet	91	40,1	91	37,8	94	39,5

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin  
wg stanu na 31.12.2023 r., 31.12.2022 r., 31.12.2021 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.23 r.		31.12.22 r.		31.12.21 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	159	100	177	100	185	100
Wskaźnik natężenia	-	8,3	-	8,1	-	8,3
Liczba kobiet	103	64,8	112	63,3	121	65,4
Z prawem do zasiłku	9	5,7	22	12,4	17	9,2
w tym kobiet	5	3,1	15	8,5	14	7,6
Zamieszkali na wsi	159	100	177	100	185	100
w tym kobiet	103	64,8	112	63,3	121	65,4

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce  
wg stanu na 31.12.2023 r., 31.12.2022 r., 31.12.2021 r.

Tabela 6

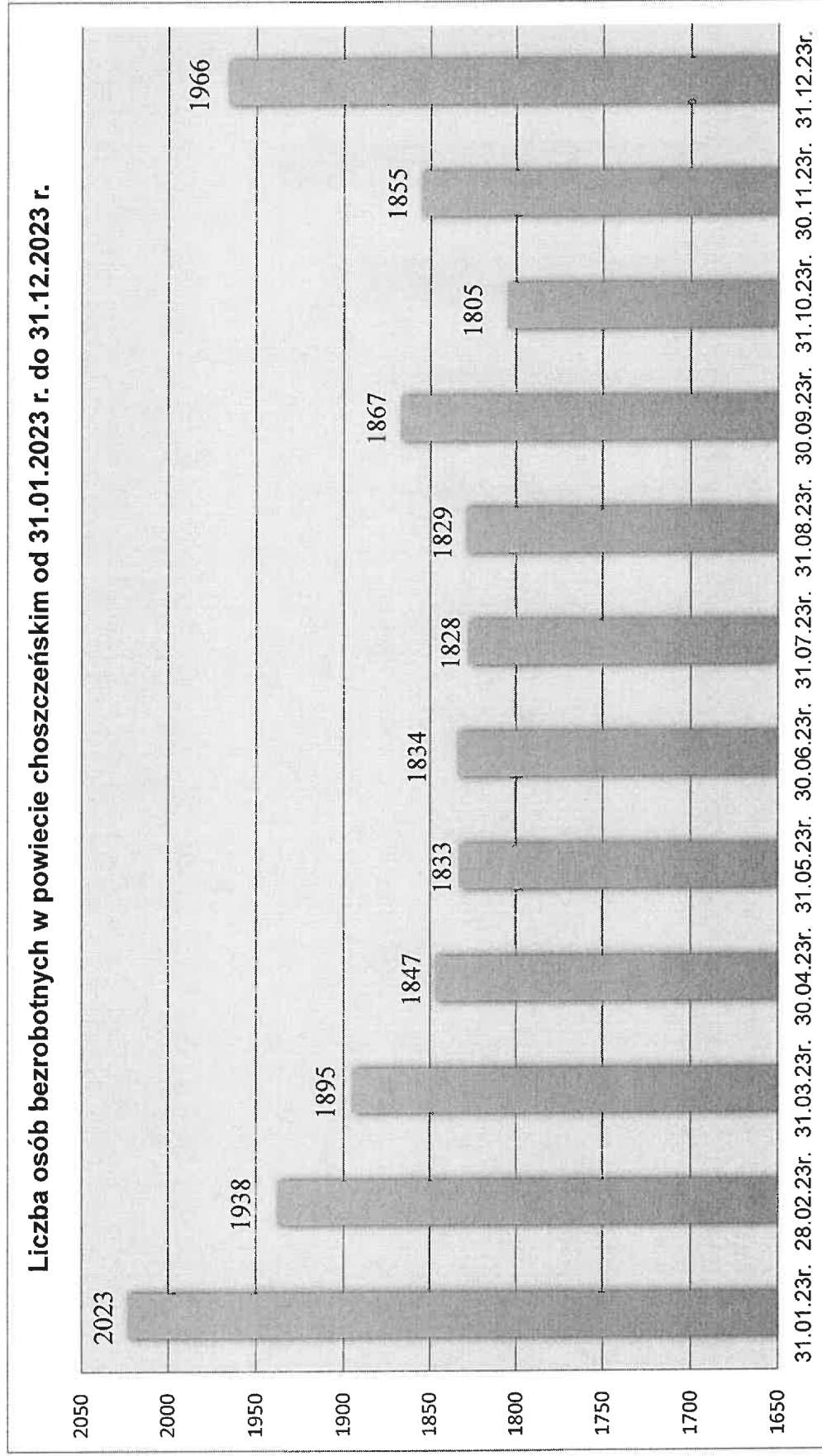
Wyszczególnienie	31.12.23 r.		31.12.22 r.		31.12.21 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	346	100	352	100	398	100
Wskaźnik natężenia	-	8,1	-	7,5	-	8,5
Liczba kobiet	214	58,8	233	66,2	253	63,6
Z prawem do zasiłku	39	11,3	39	11,1	30	7,5
w tym kobiet	26	7,5	28	8,0	17	4,3
Zamieszkali na wsi	251	72,5	237	67,3	275	69,1
w tym kobiet	166	48,0	175	49,7	188	47,2

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz  
wg stanu na 31.12.2023 r., 31.12.2022 r., 31.12.2021 r.

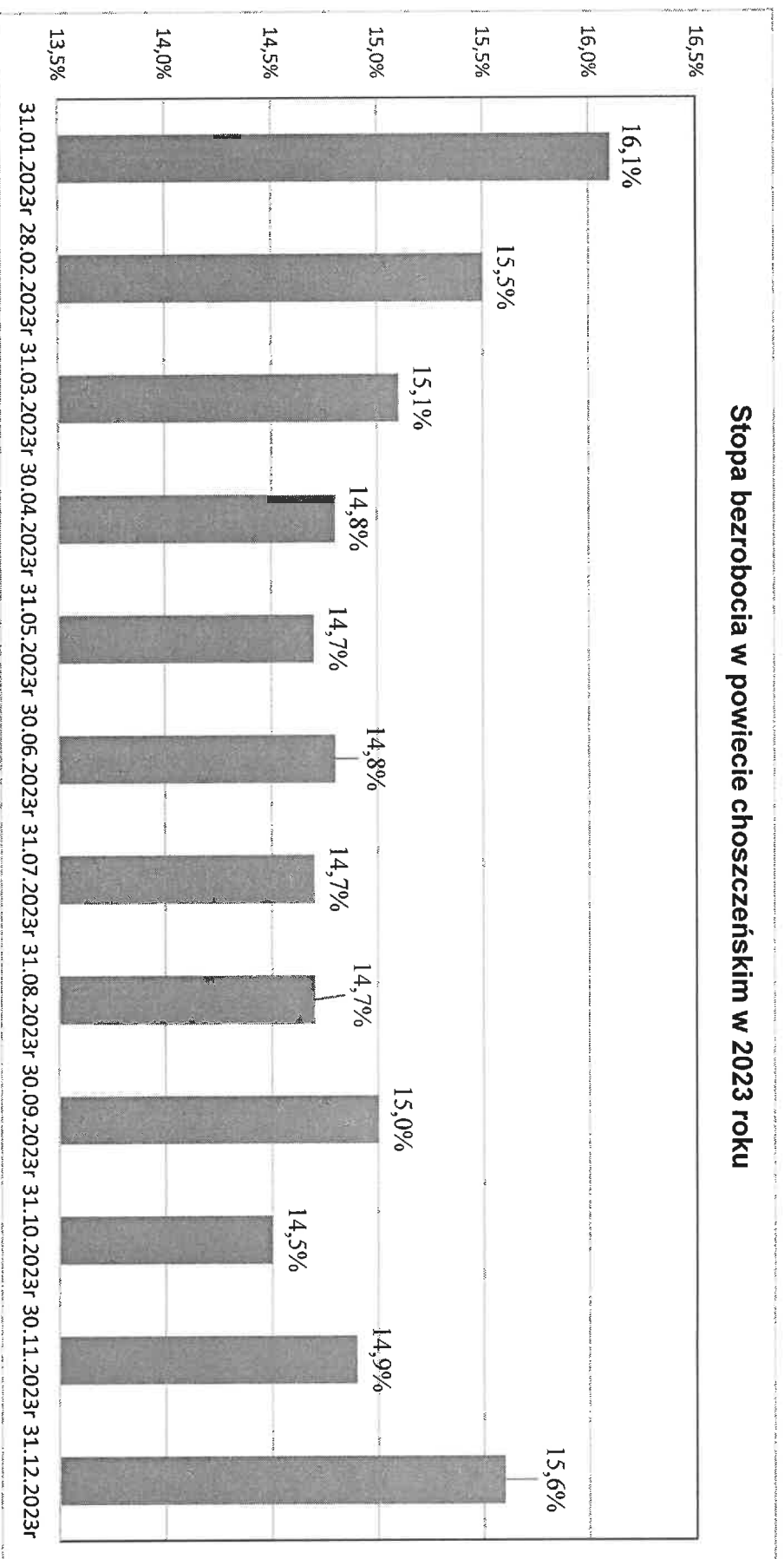
Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.23 r.		31.12.22 r.		31.12.21 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	277	100	276	100	344	100
Wskaźnik natężenia	-	9,5	-	8,4	-	10,3
Liczba kobiet	161	58,1	164	59,4	206	59,9
Z prawem do zasiłku	33	11,9	23	8,3	37	10,8
w tym kobiet	16	5,8	10	3,6	23	6,7
Zamieszkali na wsi	176	63,5	178	64,5	213	61,9
w tym kobiet	100	36,1	104	37,7	120	34,9

Wykres 1



## Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim w 2023 roku



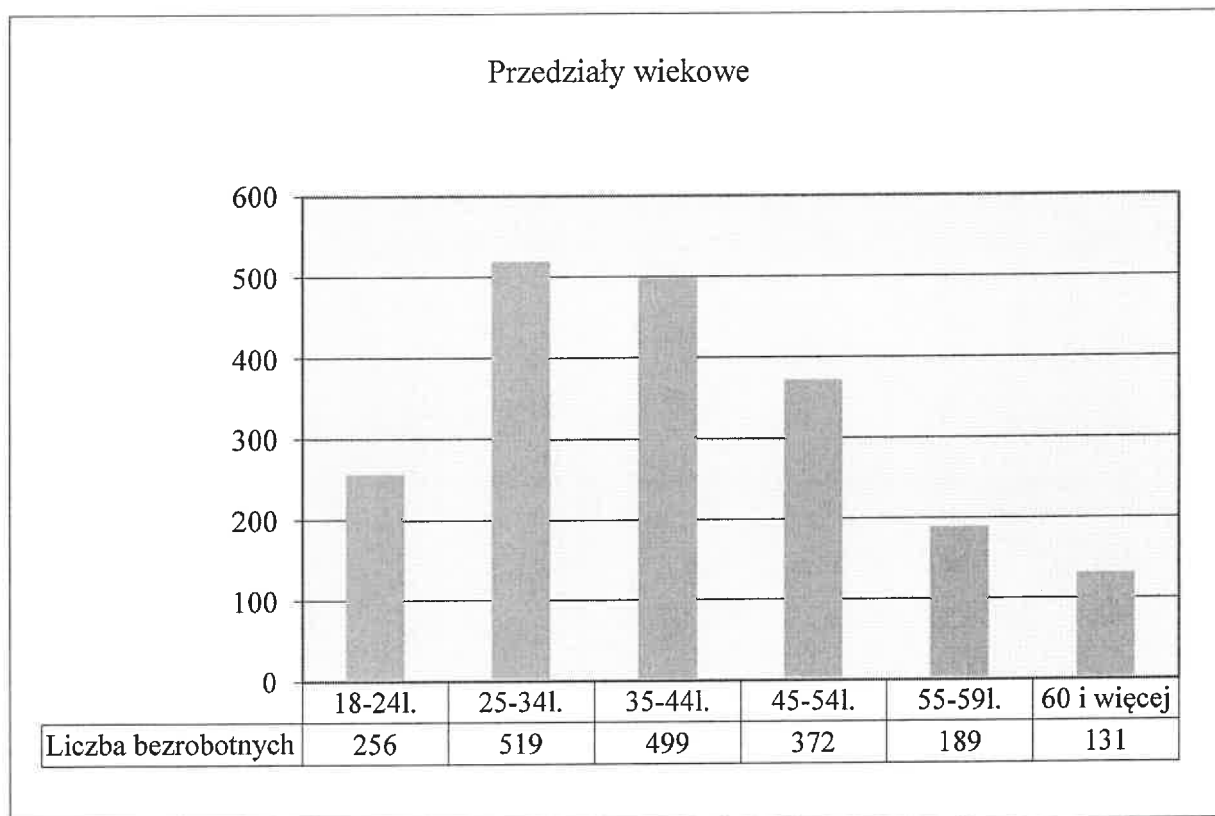
## Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2023 r.		31.12.2022 r.		31.12.2021 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	256	13,0	228	11,7	248	11,4
25-34 lata	519	26,4	496	25,5	609	27,8
35-44 lata	499	25,4	497	25,5	544	24,8
45-54 lata	372	18,9	383	19,7	443	20,2
55-59 lat	189	9,6	211	10,8	203	9,3
60 lat i więcej	131	6,7	132	6,8	143	6,5
Razem	1966	100	1947	100	2190	100

## Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2023 r.

Wykres 3



## Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

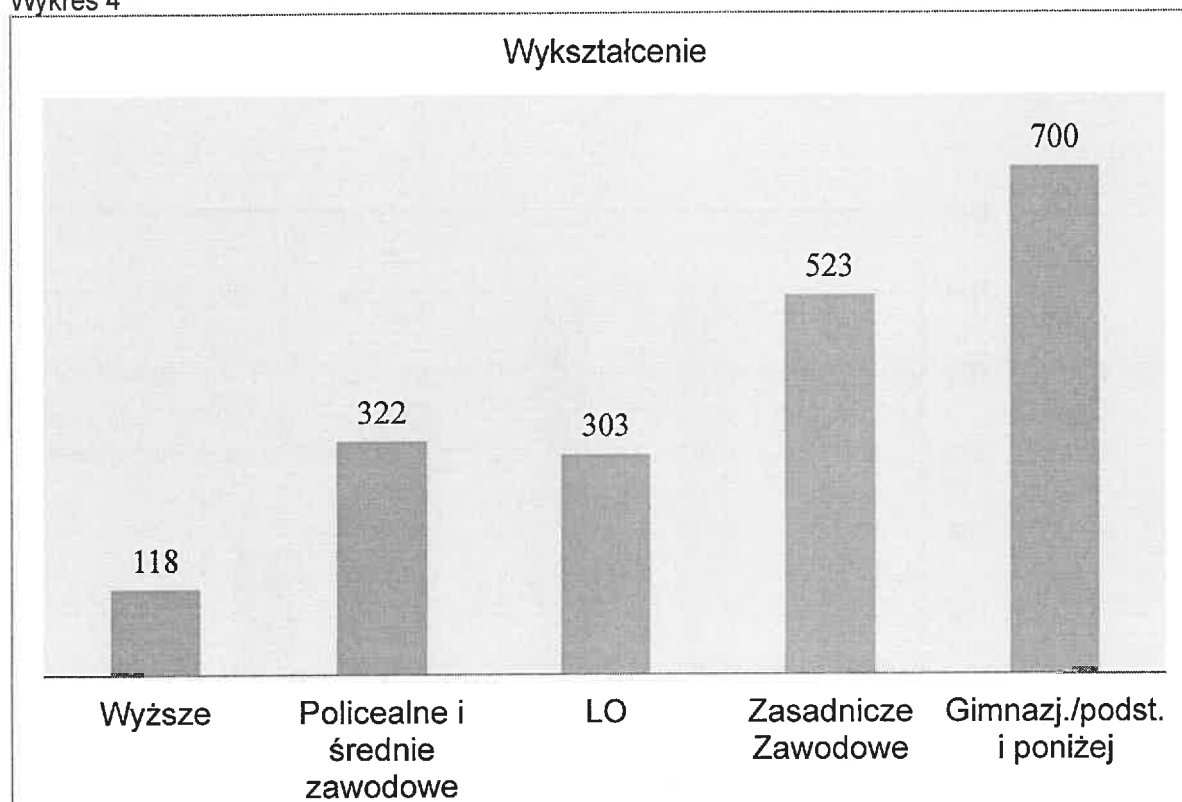
Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2023 r.		31.12.2022 r.		31.12.2021 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	118	6,0	115	5,9	122	5,6
Policealne i średnie zawodowe	322	16,4	339	17,4	386	17,6
LO	303	15,4	246	12,6	296	13,5
Zasadnicze zawodowe	523	26,6	544	28,0	600	27,4
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	700	35,6	703	36,1	786	35,9
Razem	1966	100	1947	100	2190	100

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2023 r.

Wykres 4



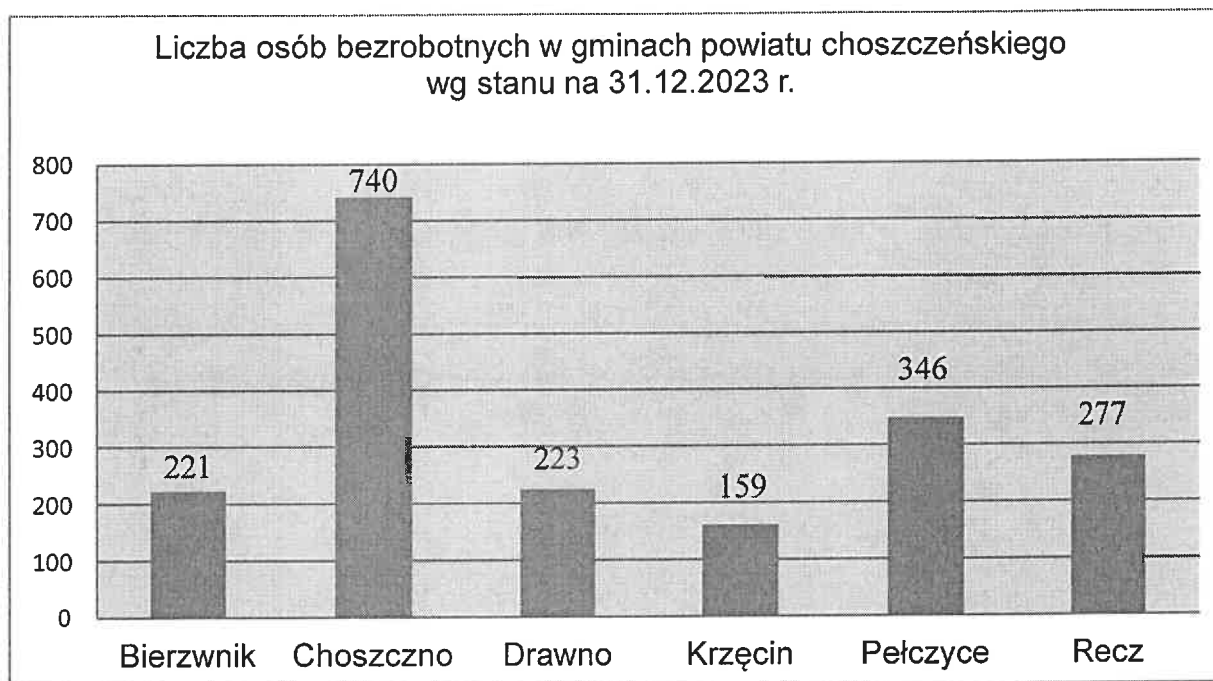
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2023 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	221	132	30	17	221	132	8,9%
Choszczno	740	446	109	67	306	188	6,3%
Drawno	223	128	36	24	156	91	8,3%
Krzęcin	159	103	9	5	159	103	8,3%
Pełczyce	346	214	39	26	251	166	8,1%
Recz	277	164	33	16	176	100	9,5%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>1966</b>	<b>1184</b>	<b>256</b>	<b>155</b>	<b>1269</b>	<b>780</b>	<b>7,6%</b>

Stopa bezrobocia na 31.12.2023 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 15,6 %  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2023 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 6,7%  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2023 r. dla Polski wynosiła 5,1%.

Wykres 5



<sup>a</sup> **Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Do pracujących nie zalicza się:

- osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- uczniów szkół oraz studentów uczelni odbywających praktyki wakacyjne lub dyplomowe,
- osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło,
- osób przebywających na urloпах wychowawczych w wymiarze powyżej 3 miesięcy (nieprzerwanie),
- osób, którym udzielono urloпов bezpłatnych w wymiarze powyżej 3 miesięcy (nieprzerwanie),
- osób pobierających świadczenie rehabilitacyjne,
- pracowników zatrudnionych na kontraktach, których umowa nie ma charakteru umowy o pracę. (źródło: GUS)

**b** **Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: *Bezrobotni wg gmin*) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

#### 4. Środki pozyskane w 2023 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 9 519,7 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

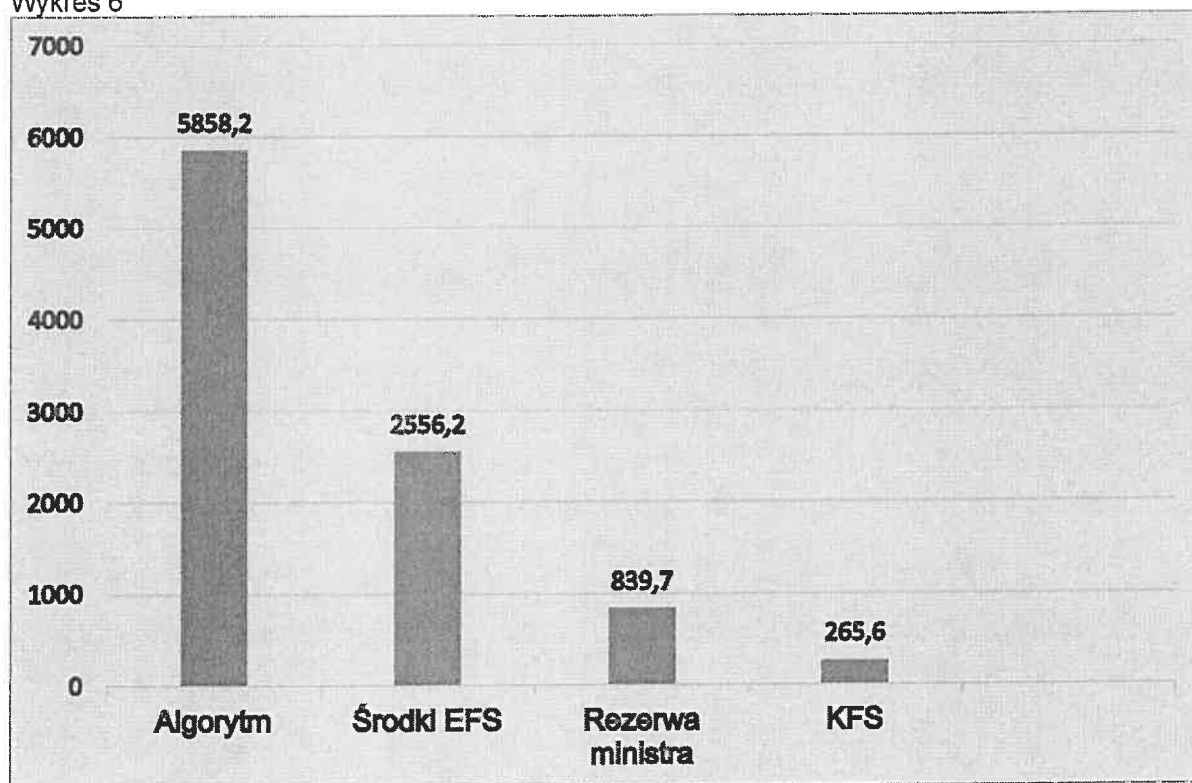
Tabela 11

<b>Źródła finansowania</b>	<b>Kwota w tys. zł.</b>
Algorytm	5 858,2
EFS + Fundusz Europejski dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”	2 556,2
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	275,7
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	348,0
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	216,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	265,6
<b>RAZEM</b>	<b>9 519,7</b>



## Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.

Wykres 6



## 5. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2023 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	390
Szkolenia	50
Prace interwencyjne	71
Roboty publiczne	76
Prace społecznie użyteczne	146
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	22
Dotacje	51
Bon na zasiedlenie	9
Opieka nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną	6
<b>Razem</b>	<b>821</b>



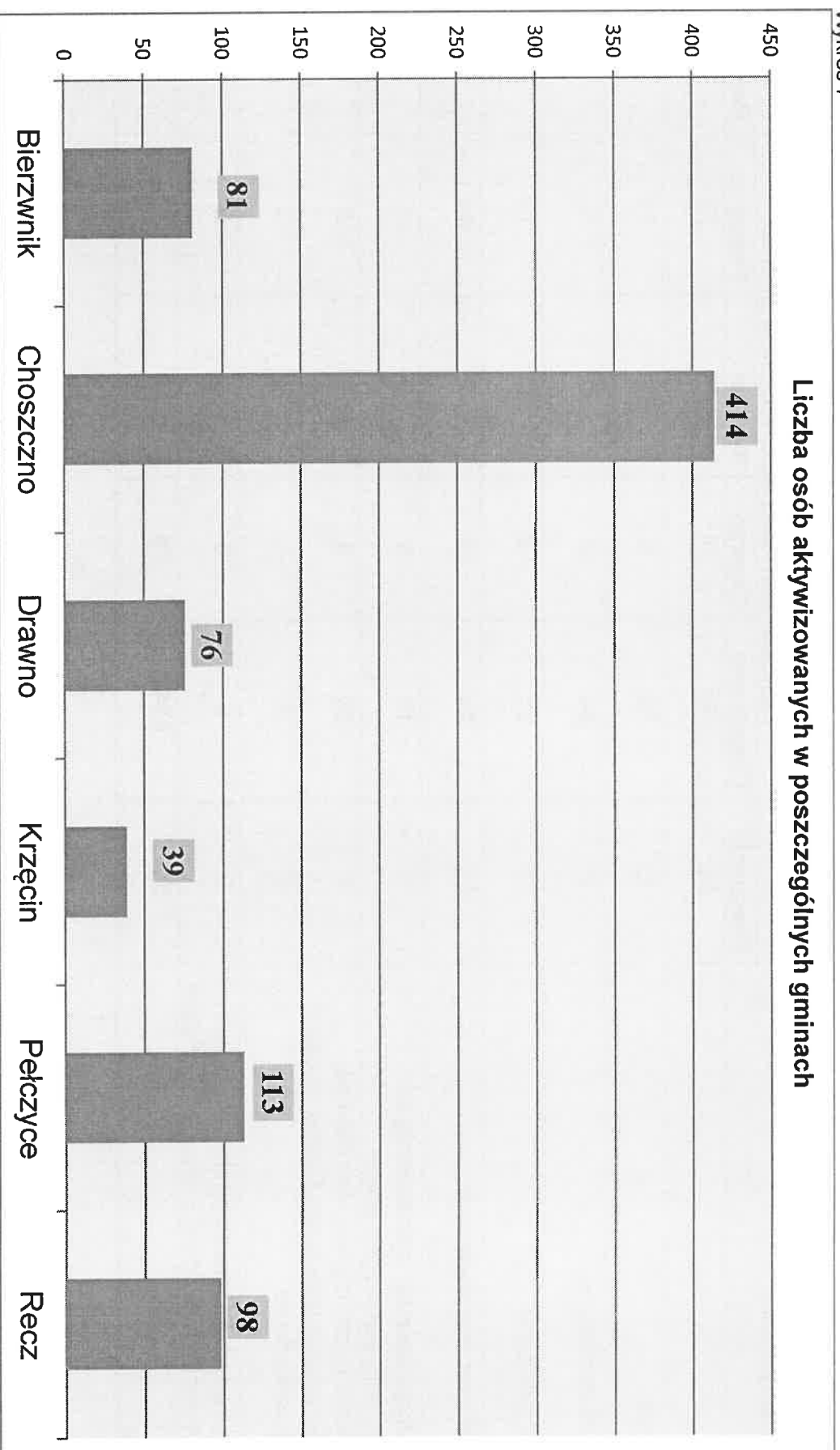
**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2023 r.  
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pelczyce	Recz
Staże	35	249	24	12	32	38
Szkolenia	3	18	5	5	11	8
Prace interwencyjne	2	44	9	0	5	11
Roboty publiczne	13	28	10	11	11	3
Prace społecznie użyteczne	19	21	24	7	44	31
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	5	16	0	0	1	0
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	4	25	3	4	8	7
Bon na zasiedlenie	0	7	1	0	1	0
Opieka nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną	0	6	0	0	0	0
<b>Razem</b>	<b>81</b>	<b>414</b>	<b>76</b>	<b>39</b>	<b>113</b>	<b>98</b>

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2023 roku

Wykres 7



## 6. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2023 roku

### Projekt współfinansowany ze środków EFS+

#### Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”  
okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 30.06.2024 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **167 osób, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 167 osób,  
staż 120 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 28 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 10 osób,

szkolenie zawodowe 37 osób ( w tym 28 osób – ABC przedsiębiorczości)

### Projekty ze środków ministerialnych realizowane przez PUP w 2023 r.

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.

Liczba osób objętych wsparciem: - **21 osób, w tym:**

staż 21 osób.

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

okres realizacji projektu: 26.06.2023 r. – 31.12.2023 r.

Liczba osób objętych wsparciem: - **29 osób, w tym:**

roboty publiczne 4,

staż 25 osób.

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

okres realizacji projektu: 02.11.2023 r. – 31.12.2023 r.

Liczba osób objętych wsparciem: - **6 osób, w tym:**

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 6.

### Projekt pilotażowy realizowany przez PUP w 2022 i 2023 r.

Voucher zatrudnieniowy „Stabilna praca – silna rodzina”

okres realizacji projektu: 23.03.2022 r. – 31.12.2023 r.

Liczba **przedsiębiorstw** objętych wsparciem: **9**

Liczba utworzonych miejsc pracy: dla **10 osób**.

## 7. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2023 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.



### Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2023

#### POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 14

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja pracy	781
Propozycja stażu	419
Propozycja prac społecznie użytecznych	159
Pośrednictwo pracy EURES	28
Wizyta u doradcy klienta	4589
<b>Ogółem</b>	<b>5976</b>

#### PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 15

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Porada indywidualna	1496
Informacja indywidualna	745
Informacja grupowa	38
Wizyta u doradcy klienta	2681
<b>Ogółem</b>	<b>4960</b>

#### ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 16

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja szkolenia	63
Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego	78
Wizyta u doradcy klienta	2451
<b>Ogółem</b>	<b>2592</b>

Łącznie liczba usług rynku pracy, którymi objęto bezrobotnych, wyniosła **13 528**.

Definicje form usług rynku pracy:

**Wizyta u doradcy klienta** polega na bezpośrednim kontakcie pracownika powiatowego urzędu pracy, któremu powierzona została funkcja doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

**Porada indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego; problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

**Informacja indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej, m.in. w zakresie zawodów, możliwości kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego, form wsparcia dla bezrobotnych, projektach realizowanych przez urząd lub instytucje zewnętrzne.

**Informacja grupowa** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego grupowego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych, m.in. z zakresu usług rynku pracy, form wsparcia skierowanych do bezrobotnych, projektów.

## 8. POŚREDNICTWO PRACY

W 2023 roku PUP w Choszcznie odnotował nieznaczny spadek liczby ofert pracy w porównaniu do roku 2022. Tut. Urząd dysponował 1366 wolnymi miejscami pracy, tj. o 66 mniej, niż w roku 2022 (1432 wolne miejsca pracy).

Powiatowy Urząd Pracy pozyskuje oferty w różnorodny sposób. Dominują oferty pracy zgłaszane przez pracodawcę w formie elektronicznej poprzez wortal choszczno.praca.gov.pl, poprzez kontakt e-mailowy, telefoniczny, rzadziej poprzez bezpośrednią wizytę pracodawcy w siedzibie PUP.

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla pracowników wykonujących prace proste oraz personelu średniego i były skierowane do: robotników gospodarczych, operatorów maszyn i urządzeń odlewniczych, pracowników administracyjnych/biurowych, sprzedawców, kasjerów sprzedawców, pozostałych pracowników obsługi biurowej, sekretarek, robotników placowych, pracowników produkcji, monterów konstrukcji stalowych, opiekunów osób starszych, magazynierów, pomocy kuchennych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste, zaopatrzeniowców, zamiataaczy, pomocniczych robotników w hodowli zwierząt,

pomocniczych robotników budowlanych, monterów wyrobów z drewna, szlifierzy metali, sprzątaczek/pracowników utrzymania czystości/ pozostałych pracowników zajmujących się sprzątniem, wiertaczy w metalu, asystentów ds. księgowości, kelnerów, kucharzy, robotników budowlanych, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, instalacji fotowoltaicznych, klimatyzacji, konserwatorów części/ sprzętu, asystentów nauczycieli przedszkola, sekretarek, pomocy administracyjnych, kierowców autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, pomocników hydraulika, zalewaczy form, operatorów pił tartacznych, pilarzy drwali, pomocniczych robotników konserwacji terenów zieleni, sprzątaczek, ślusarzy, spawaczy, opiekunek domowych, pakowaczy ręcznych, fryzjerów, florystów, pozostałych magazynierów i pokrewnych, pozostałych opiekunów dziecięcych, kosmetyczek, głównych księgowych, fakturzystów, doradców klienta, pozostałych robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, pracowników pielęgnacji zieleni, rejestratorek medycznych. Wśród ofert skierowanych dla osób posiadających wyższe kwalifikacje najczęściej z nich było adresowanych do nauczycieli przedszkola, nauczycieli przedmiotów w szkołach podstawowych i średnich, pracowników socjalnych, psychologów, pedagogów specjalnych.

W ciągu roku PUP w Choszcznie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Systematycznie przekazywano bezrobotnym i poszukującym pracy informacje o wolnych miejscach pracy poza powiatem choszczeńskim. W 2023 r. do PUP w Choszcznie wpłynęło 221 ofert pracy w ramach upowszechnienia krajowych ofert pracy z innych urzędów pracy w kraju. W ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Drawsku tut. Urząd systematycznie wymieniał informacje o aktualnych ofertach pracy w regionie.

W ciągu całego roku PUP w Choszcznie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy. Tut. Urząd współpracował z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Stargardzie w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej (dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, zawodowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej, aktywnej rezerwy) skierowanej do osób z różnym poziomem wykształcenia, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych kwalifikacje. Systematycznie współpracowano w zakresie naboru do pracy w jednostkach wojskowych m.in. w Szczecinie

W 2023 roku tut. Urząd regularnie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie oraz Komendą Powiatową Policji w Choszcznie. Ponadto Urząd współpracował z Okręgowym Inspektoratem Służby Więziennej w Szczecinie w zakresie doboru do służby więziennej na różne stanowiska pracy, Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Choszcznie, Morskim Oddziałem Straży Granicznej.



## 9. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2023 roku tut. Urząd realizował usługę poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej w ramach :

- porady indywidualnej
- informacji indywidualnej
- informacji grupowej.

W omawianym okresie usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 2279 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tj. o 208 osób więcej niż 2022 roku.

Doradcy zawodowi **w ramach wizyty u doradcy klienta** objęli pomocą 2681 osób, co daje łączną liczbę 4960 bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący także funkcje doradców klienta, udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- wyboru miejsca pracy,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia,
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

**Indywidualnym poradnictwem zawodowym** w omawianym okresie objęto 1496 osób bezrobotnych (w tym 856 kobiet). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

- bezrobotni do 30 roku życia - 468 osób (31,3%) w tym 263 osoby do 25 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 319 osób (21,3%) które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych.

Pod względem okresu pozostawania bez pracy po zarejestrowaniu najliczniejszą grupę stanowili:

- bezrobotni do 6 miesięcy, 869 osób, co stanowi 58 %,
- długotrwale bezrobotni - 651 osób, co stanowi 43,5%.

Łącznie w 2023 roku udzielono 2223 porad indywidualnych 1496 osobom.

Ponadto w omawianym roku 12 osób objęto badaniami :

- Narzędziem do Badania Kompetencji (NBK),
- Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ).

W 2023 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi objętymi Programem Regionalnym Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 współfinansowanym z EFS Plus. Głównym celem projektu było zwiększenie dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy - w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla

młodzieży – dla osób długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Łącznie w 2023 r. poradnictwem zawodowym zostało objętych 167 uczestników projektu, którym utworzono lub zmodyfikowano Indywidualne Plany Działania w celu skorzystania przez uczestników projektu ze staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkoleń, zatrudnienia w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Doradca zawodowy współpracował z bezrobotnymi w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, co miało przyczynić się do poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy lub uzyskania przez nich zatrudnienia.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 2302 Indywidualne Plany Działania. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

**Z informacji indywidualnej** w minionym roku skorzystało 745 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat aktywnych form wsparcia, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, możliwościach podjęcia dalszej edukacji, formach służb mundurowych, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje.

W ramach informacji grupowych w siedzibie tut. Urzędu w 2023 roku przeprowadzono 2 spotkania (27.07.2023 r. i 25.09.2023 r.) na temat zasad i warunków przyjęcia do służby w policji. W informacjach uczestniczyło łącznie 38 osób bezrobotnych, które szczegółowo zapoznały się z ofertą służby w policji przygotowaną przez przedstawicieli Komendy Powiatowej Policji w Choszczynie.

13 kwietnia 2023 r. w ramach współpracy ze szkołami, doradca zawodowy uczestniczył w cyklu spotkań z maturzystami Zespołu Szkół Nr 1 w Choszczynie. Zajęcia dotyczyły przekazania bieżących informacji o rynku pracy, zasadach rejestracji w PUP i wymaganych dokumentach, usługach i instrumentach rynku pracy oraz sposobach szukania pracy. Łącznie ze spotkań informacyjnych z doradcą zawodowym skorzystało 106 uczniów – maturzystów Liceów Ogólnokształcących, Technikum Gastronomicznego, Technikum Mechanicznego, Technikum Informatycznego, Technikum Logistycznego.

## 10. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji. W 2023 roku na szkolenia skierowano 50 osób bezrobotnych, w tym 24 kobiety. Realizowano szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualne) oraz szkolenia grupowe.

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027) przeprowadzono trzy szkolenia grupowe pn. „ABC Przedsiębiorczości” oraz jedno szkolenie grupowe pn. „Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy”.

Kierunki szkoleń grupowych:

- |   |         |
|---|---------|
| - ABC przedsiębiorczości                                      | 28 osób |
| - Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy(skierowano 9 osób) | 8 osób  |

W 2023 roku szkolenia indywidualne finansowano ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem i skierowano na nie 13 osób, w tym 1 kobietę. Wszystkie osoby ukończyły szkolenia. Ponadto 1 osoba ukończyła kurs, który rozpoczął się w 2022r.

Ogółem szkolenia indywidualne ukończyło w 2023r. 14 osób, w tym 1 kobieta. Kierunki szkoleń indywidualnych zakończonych w 2023 r.:

- |   |          |
|---|----------|
| - kurs fryzjerski-MR.BARBER   | 1 osoba  |
| - kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą TIG 141 wraz z egzaminem   | 1 osoba  |
| - obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszona wraz z ładunkiem            | 1 osoba  |
| - operator koparki jednonaczyniowej kl.III  | 4 osoby  |
| - operator koparki kl.I   | 1 osoba  |
| - operator koparkoładowarki kl.III  | 3 osoby  |
| - specjalista do przygotowania powierzchni wraz z certyfikacją Norsok M-501   | 1 osoba  |
| - szkolenie F- gazowe: napełnianie zbiorników ciśnieniowych o pojemności powyżej 350 cm <sup>3</sup> ; lutowanie w chłodnictwie; budowa, obsługa i eksploatacja klimatyzatorów typu split | 1 osoba  |
| - prawo jazdy kat. C (kurs rozpoczęty w 2022 r.)  | 1 osoba. |

Tabela 17 Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym niepełnosprawnych	w wieku do 30 lat	w wieku powyżej 50 lat	Pozostali
1.	Bierzwnik	3	0	2	0	1
2.	Choszczno	18	0	10	1	7
3.	Drawno	5	0	2	0	3
4.	Krzęcin	5	0	3	0	2
5.	Pelczyce	11	0	4	1	6
6.	Recz	8	0	3	0	5
<b>Ogółem</b>		<b>50</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>24</b>

Koszty szkoleń poniesione na szkolenia osób bezrobotnych w 2023r. wyniosły ogółem 102 984,74 zł (w tym: w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego – 26 938,50 zł, w ramach Funduszu Pracy – 76 045,97 zł).

## 11. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



W 2023r. pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach limitu i rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety wydatkowania środków limitu ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych<sup>1</sup>.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

<sup>1</sup> Informacja o zawodach deficytowych w powiecie choszczeńskim i w województwie zachodniopomorskim dostępna jest na stronie [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy ustalone przez Radę Rynku Pracy:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów aktywności zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki te mogły zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach limitu KFS dofinansowanie otrzymało 27 pracodawców, w ramach rezerwy 17 pracodawców. Ogółem z tego wsparcia skorzystało 41 firm, w tym 3 otrzymały wsparcie zarówno ze środków limitu i jak i rezerwy KFS.

Łącznie w 2023 roku z kształcenia ustawicznego skorzystało 278 pracowników i pracodawców, tj. o 57 osób więcej, niż w roku 2022.

## 12. BON NA ZASIEDLENIE

W 2023 roku ta forma wsparcia, podobnie jak w latach poprzednich, cieszyła się zainteresowaniem wśród bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. W dominującej części korzystają z niej absolwenci uczelni, osoby z wyższym kierunkowym wykształceniem, które na terenie naszego powiatu nie mogą znaleźć pracy w zawodzie wyuczonym.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie
- c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Ww. warunki muszą zostać spełnione łącznie.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości w niej określonej, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.

W 2023 roku przyznano 9 bonów na zasiedlenie osobom bezrobotnym do 30 roku życia, na łączną kwotę 107 tys. zł.

## 13. BAROMETR ZAWODÓW 2023

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w 2023 r. kolejny raz zrealizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Badanie ma charakter jakościowy (ekspercki). Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstała w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”. Spotkanie w formie online odbyło się w PUP w Choszcznie 19 września 2023 r. umożliwiło dzielenie się wiedzą oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących

rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Podczas oceny eksperci posłużyli się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Wiedza ekspertów pozwoliła na zweryfikowanie, czy osoby zarejestrowane jako bezrobotne w danym zawodzie są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają umiejętności, kwalifikacje, potwierdzające je certyfikaty oraz odpowiednie doświadczenie zawodowe). W panelu wzięli udział pracownicy urzędu pracy: pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy panelu w trakcie jednego spotkania online sklasyfikowali zawody na trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tuż. Urząd otrzymał opracowanie graficzne w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” oraz wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## **14. DNI PRACODAWCÓW**

Powiatowy urząd Pracy w Choszczynie w dniach 23-27 października 2023 roku w ramach Europejskiego Roku Umiejętności / Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych uczestniczył w działaniach pn. „DNI PRACODAWCÓW 2023”. Celem przedsięwzięcia było wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia, w szczególności poprzez promowanie kształcenia ustawicznego i jego kluczowego znaczenia dla rozwoju osobistego i kariery zawodowej dla osób w każdym wieku, promowanie inwestycji w szkolenia i podnoszenia kwalifikacji, umożliwiające pracownikom pozostanie na rynku pracy lub znalezienie nowej pracy, promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwiającego pracodawcom i pracownikom dopasowanie umiejętności zawodowych do możliwości zmieniającego się rynku pracy, zachęcenie pracodawców do korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego

pracowników i pracodawcy, promowanie pomocy dla pracodawców finansowanej z Funduszu Pracy, zachęcanie pracodawców do elektronicznego zgłaszania ofert pracy.

W zaplanowanym terminie pracownicy tut. Urzędu (pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego) skontaktowali się bezpośrednio lub zdalnie z 79 pracodawcami powiatu choszczeńskiego i omawiali szczegółowo ww. zagadnienia oraz zachęcali pracodawców do udziału w spotkaniu online organizowanym przez WUP w Szczecinie „Jak przyciągnąć i legalnie zatrudnić obywateli państw trzecich”. Zainteresowani otrzymali szczegóły zapisów na udział w spotkaniu online.

W wydarzeniu wzięło udział 79 pracodawców powiatu choszczeńskiego, w tym z gmin: Bierzwnik – 6, Choszczno – 49, Drawno – 2, Krzęcin – 2, Pełczyce - 5, Recz – 15. Z 12 pracodawcami powiatu choszczeńskiego nawiązano współpracę po raz pierwszy, z 67 kontynuowano ją. Pracodawcy reprezentowali następujące branże: handlowa, fryzjersko-kosmetyczna, spożywcza, mechaniczna, metalurgiczna, ekonomiczna, oświata, pomoc społeczna.

## 15. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW 2023

W 2023 roku, podobnie jak w 2022 roku, w skali całego kraju nastąpiło zmniejszenie liczby legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w formie zezwoleń na pracę sezonową typu S oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Jest to spowodowane m.in. przez:

- zmianę ustawy o cudzoziemcach i niektórych innych ustaw, a w ślad za tym zmiany w zasadach dotyczących legalizacji pobytu cudzoziemców na terytorium Polski, ze szczególnym uwzględnieniem osób wykonujących pracę, ( od 29.01.20222 r.). Najistotniejsze zmiany dotyczą:

- ✓ wydłużenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy
- ✓ likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwia powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń,
- ✓ uzależnienia wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, mające na celu wzmocnienie ochrony standardów na rynku pracy,
- ✓ wprowadzenie rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (od 12.03.2022 r.),
- ✓ usunięcia Rosji z listy państw, dla których obywateli stosuje się przepisy dotyczące zezwoleń na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (od 28.10.2022 r.),



**Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** jest rejestrowane w PUP przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej bez zezwolenia przez okres do 24 miesięcy, a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia. Pracodawca jest zobowiązany do złożenia pisemnej informacji o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca. Opłata za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi 100 zł.

**Zezwolenie na pracę sezonową – typ S** jest wydawane przez starostę na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami dla określonego cudzoziemca. Jeżeli wniosek dotyczy cudzoziemca, który ma wjechać na terytorium RP, procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową jest dwuetapowa. W pierwszym etapie wniosek jest wpisywany do ewidencji i pracodawcy wydaje się zaświadczenie, które pracodawca przesyła cudzoziemcowi. Jest to dokument uzasadniający wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej i przekroczenie granicy przez cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się pracodawcy na drugim etapie, po wjeździe na terytorium RP i potwierdzeniu przez pracodawcę, że cudzoziemiec się do niego zgłosił. Zezwolenie typu S służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Uprawnia do wykonywania pracy sezonowej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorze rolniczym, ogrodniczym lub turystycznym (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych).

Opłata za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową wynosi 30 zł.

**Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** – jest czasowym rozwiązaniem za podstawie przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium RP mają swobodny dostęp do rynku pracy. Pracodawca ma jednak obowiązek powiadomienia właściwego urzędu o zatrudnieniu danej osoby w terminie 14 dni, poprzez przesłanie powiadomienia poprzez wortal PSZ [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) ( od 01.07.2024 r. skrócenie z 14 na 7 dni na przesłanie powiadomienia).

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie do ewidencji wpisano:

- 158 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym dla obywateli: Białorusi - 96, Ukrainy – 50, Gruzji - 9, Mołdawii - 3),
- pracodawcy złożyli 18 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
- wydano 9 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S (w tym dla obywateli: Ukrainy – 5, Mołdawii – 4).
- od pracodawców wpłynęło 139 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W omawianym roku pracodawcy złożyli 25 ofert pracy na 206 wolnych miejsc pracy, na które wydano Informacje Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

## 16. OBYWATELE UKRAINY

Od 12 marca 2022 r. obowiązują w Polsce przepisy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*.

Główne wytyczne ustawy:

- Pobyt obywatela Ukrainy, który wjechał od 24 lutego 2022 r. do Polski uznaje się za legalny przez 18 miesięcy. Termin legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP został przedłużony do dnia 30 września 2025 r.
- Wjazd obywatela Ukrainy może zostać zarejestrowany przez komendanta placówki straży granicznej. Pobyt obywatela w naszym kraju jest rejestrowany po złożeniu wniosku w organie gminy o nadanie numeru PESEL.
- Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt w Polsce jest lub był uznawany za legalny, będzie udzielane zezwolenie na pobyt czasowy. Zezwolenie będzie udzielane na jego wniosek jednorazowo na okres 3 lat od dnia wydania decyzji. Jest on wtedy uprawniony do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę.
- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce, może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności.
- Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy, do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w ciągu 14 dni od podjęcia pracy (od 01.07.2024r. skrócenie do 7 dni),
- Obywatel Ukrainy, który wcześniej legalnie pracował w Polsce (np. zezwolenie, oświadczenie), nie musi dalej nic robić, by legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce zmienić pracodawcę, wystarczy zgłoszenie na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).
- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie w Polsce, może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Rejestrować się mogą także kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia.
- Obywatele Ukrainy mogą korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń. Mają dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy.

- Obywatele Ukrainy mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terenie RP na takich samych zasadach jak obywatele polscy.
- Bez przeszkód powiatowe urzędy pracy rejestrują obywateli Ukrainy nie posiadających kompletu dokumentów jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.
- Wprowadzono w systemie Syriusz automatyczne tłumaczenie na język ukraiński zgłoszonych ofert pracy i zamieszczanie ich w Centralnej Bazie Ofert Pracy.

Od 17 marca 2022 r. do 31 grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie zarejestrowało się łącznie 112 obywateli Ukrainy, w tym 105 kobiet i 7 mężczyzn. Od 01.01. do 31.12.2023 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 24 obywateli Ukrainy.

Aktywizacja obywateli Ukrainy w ramach usług rynku pracy i aktywnych form wsparcia w PUP w Choszczynie przebiegała następująco. Każda osoba zarejestrowana uzyskała informację o aktualnych ofertach pracy i formach wsparcia. Do 31.12.2023 r. PUP w Choszczynie zrealizował niżej wymienione formy wsparcia dla zarejestrowanych obywateli Ukrainy.

Tabela 31

<b>Forma</b>	<b>Liczba zaktywizowanych obywateli Ukrainy</b> (od 17 marca 2022 r. do 31.12.2023 r.)
Staż	41
Praca interwencyjne	7
Prace społecznie użyteczne	3
Roboty publiczne	2
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
<b>Ogółem</b>	<b>54</b>

Od 17.03.2022 r. do 31.12.2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie łącznie wpłynęło od pracodawców 277 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy na mocy specustawy, w tym 139 powiadomień od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

## **17. PROJEKT PILOTAŻOWY „STABILNA PRACA – SILNA RODZINA” VOUCHER ZATRUDNIENIOWY**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie od 23 marca 2022 r. do 31 grudnia 2023 r. realizował projekt pilotażowy finansowany z rezerwy Funduszu Pracy w ramach konkursu „Stabilna Praca – Silna Rodzina” organizowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Projekt był realizowany w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, który pełnił rolę Lidera.

Pomoc przeznaczona była dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa zachodniopomorskiego z przeznaczeniem na zatrudnienie pracowników mieszkających na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno- gospodarcze.

Środki w ramach Vouchera mogły zostać przeznaczone na:

- szkolenia, które pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy (m.in. zmiany kwalifikacji, dostosowanie kwalifikacji, coaching);
- wynagrodzenie pracownika wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy z wyłączeniem wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK);
- mobilność zawodową - możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;
- wyposażenie stanowiska pracy lub np. zakupienia środka trwałego do firmy, niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby. W przypadku zakupu środka transportu maksymalna wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty 7 500 zł;
- finansowanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracownika;
- finansowanie opieki nad dzieckiem pracownika/osobą zależną;
- zakup odzieży roboczej i środków BHP;
- inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy przez zatrudnioną osobę bezrobotną, po uprzednim uzgodnieniu z PUP udzielającym wsparcia.

Dla powiatu choszczeńskiego przyznano 10 Voucherów w kwocie 300 tys. zł., w ramach których wsparcie otrzymało 9 pracodawców po 30 tys. zł, wypłacone w dwóch transzach na jednego zatrudnionego. Jeden pracodawca mógł otrzymać maksymalnie dwa vouchery zatrudnieniowe.



Fundusze Europejskie  
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



## 18. EFS+

### Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim  
(I)”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r. realizował projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”, dofinansowany z Europejskiego Funduszu

Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Grupa docelowa projektu to osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach, osoby z niepełnosprawnościami.

Udział osób młodych w wieku 18-29 lat w projekcie poprzedzony był oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji. Każdej osobie młodej w projekcie (do 30 roku życia) przeprowadzono badanie umiejętności cyfrowych. Badanie odbyło się w formie ankiety oceny poziomu umiejętności cyfrowych opracowanej przez MRIPS.

Wsparciem w ramach projektu objęto **167** klientów PUP w Choszcznie, w tym 28 osób bezrobotnych skorzystało z dwóch form wsparcia – szkolenia ABC przedsiębiorczości i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przy wsparciu Unii Europejskiej zrealizowano następujące zadania: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz szkolenia (w tym ABC przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą). W przypadku szkoleń przysługiwał zwrot kosztów przejazdu.

**Indywidualny Plan Działania/ poradnictwo zawodowe/ pośrednictwo pracy** - objęcie każdego uczestnika projektu tym działaniem/usługą przyczyniło się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy lub uzyskania przez nich zatrudnienia.

**Staż** - działanie to było dla uczestników/czek projektu szansą na zdobycie nowego doświadczenia zawodowego. Staż to także możliwość funkcjonowania w nowej roli, przygotowującej do bycia pracownikiem w przyszłości.

**Szkolenia** - działanie to pozwoliło uczestnikom/czkom projektu uzyskać umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub nabyć kompetencje niezbędne do wykonywania pracy.

**Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla osób, które założyły własny biznes po ukończeniu szkolenia ABC Przedsiębiorczości.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** - wsparcie skierowane bezpośrednio do pracodawców/przedsiębiorców chcących rozwinąć swoją działalność zwiększając stan zatrudnienia.

Rekrutacja uczestników była prowadzona w sposób ciągły do wyczerpania alokacji.  
**Główne rezultaty projektu:**

- min. 20% uczestników/czek projektu uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu,
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie – 60%.

Wartość projektu: 3 323 106,25 zł  
w tym wkład w części EFS + : 2 824 640,31 zł

Działania zrealizowane w ramach EFS + „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)” w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r.

Tabela 19

<b>Forma</b>	<b>Liczba osób zaktywizowanych</b>
Staż	120
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	28
Szkolenie	37 ( w tym 28 osób – ABC przedsiębiorczości)
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	10
<b>Ogółem</b>	<b>167</b>

## **19. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027**

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027* został przyjęty do realizacji na podstawie uchwały Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 24 października 2022 r. Głównym realizatorem programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie we współpracy z samorządem lokalnym, pracodawcami, przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi, działającymi w zakresie rynku pracy.

PUP w Choszczynie w ramach niniejszego programu opracował syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w powiecie choszczeńskim oraz określił wskaźniki umożliwiające monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów. Realizacja zamierzonych działań ma przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi będzie dysponował PUP w Choszczynie w latach 2022-2027. Na wysokość budżetu składają się środki Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz pozyskiwane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, środki z Unii Europejskiej pozyskane w nowym okresie programowania 2021-2027, a także z innych źródeł.

Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. W ramach programu określono 5 głównych celów strategicznych w ramach których zidentyfikowano 7 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.

Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy ukierunkowane na pomoc osobom bezrobotnym oraz przedsiębiorcom i pracodawcom. Proponowane formy wsparcia to m.in.: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Źródła finansowania programu to Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, środki jednostek samorządu terytorialnego, środki własne pracodawców/przedsiębiorców/partnerów.

**Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027 w 2023 roku.**

styczeń - grudzień 2023 r.

Tabela 20

<b>Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim</b>			
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Zadania/Działania</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>	<b>Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu</b>
Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego	Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy	Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym:	511
		- oferty niesubsydiowane	342
		- oferty subsydiowane	169
	Realizacja usług poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym.	2279
	Organizacja staży	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu.	390
	Wsparcie mobilności osób młodych do 30 r.ż., u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, poprzez zapewnienie środków na zasiedlenie.	Liczba wydanych bonów na zasiedlenie.	9
	Opracowywanie programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych programów/projektów.	4
	Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba podpisanych porozumień ( np. w ramach prac społecznie użytecznych)	6
<b>Cel strategiczny 2 – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.</b>			
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Zadania/Działania</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>	<b>Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu</b>



Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.	51
<b>Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy</b>			
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Zadania/Działania</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>	<b>Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu</b>
Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy	Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych analiz, badań, sprawozdań.	5
Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.	Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.	Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy  Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	50  278 ( 15 pracodawców, 263 pracowników )
<b>Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Choszczynie</b>			
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Zadania/Działania</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>	<b>Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu</b>
Promowanie dostępności cyfrowej PUP	Udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	105

	Realizacja naborów wniosków w ramach poszczególnych form wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	7
<b>Cel strategiczny 5 – Wspieranie lokalnych przedsiębiorstw</b>			
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Zadania/Działania</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>	<b>Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu</b>
Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach	Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców	Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową typu S	9
		Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji.	158
		Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.	206
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy	Subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy.	169

## II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07.2024 ROKU

### 1. Dane statystyczne

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.07.2023 r. oraz 31.07.2024 r.

Tabela 21

Wyszczególnienie	31.07.2023 r.		31.07.2024 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1828	100	1876	100
Stopa bezrobocia	-	14,7	-	15,1
Wskaźnik natężenia	-	7,0	-	7,3
Liczba kobiet	1114	60,9	1109	59,1
Z prawem do zasiłku	222	12,1	289	15,4
Zamieszkali na wsi	1162	63,6	1183	63,1
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	35	1,9	43	2,3
Bez kwalifikacji zawodowych	826	45,2	863	46,0
Bez doświadczenia zawodowego	536	29,3	509	27,1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	470	25,7	428	22,8
Do 30 roku życia	509	27,8	482	25,7
Do 25 roku życia	259	14,2	258	13,8
Długotrwale bezrobotni	1079	59,0	1037	55,3
Powyżej 50 roku życia	419	22,9	467	24,9
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	4	0,2	1	0,1
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	390	21,3	380	20,3
Niepełnosprawni	81	4,4	95	5,1

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Na koniec lipca 2024 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wynosiła 1876 osób i była wyższa o 48 osób w stosunku do lipca 2023 roku.

Stopa bezrobocia na koniec lipca 2024 roku wynosiła 15,1%. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu lipca 2024 roku dla powiatu choszczeńskiego 7,3%.

W stosunku do lipca 2023 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych w gminie Choszczno i w gminie Krzęcin.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2023r. oraz 31.07.2024r.

Tabela 22

Wyszczególnienie	31.07.2023 r.		31.07.2024 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	206	100	211	100
Wskaźnik natężenia	-	8,2	-	8,6
Liczba kobiet	123	59,7	123	58,3
Z prawem do zasiłku	34	16,5	39	18,5
w tym kobiet	17	8,3	14	6,6
Zamieszkali na wsi	206	100	211	100
w tym kobiet	123	59,7	123	58,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2023 r. oraz 31.07.2024 r.

Tabela 23

Wyszczególnienie	31.07.2023 r.		31.07.2024 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	711	100	707	100
Wskaźnik natężenia	-	6,0	-	6,1
Liczba kobiet	433	60,9	411	58,1
Z prawem do zasiłku	83	11,7	110	15,6
w tym kobiet	53	7,5	60	8,5
Zamieszkali na wsi	298	41,9	293	41,4
w tym kobiet	191	26,9	178	25,2

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2023 r. oraz 31.07.2024 r.

Tabela 24

Wyszczególnienie	31.07.2023 r.		31.07.2024 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	185	100	216	100
Wskaźnik natężenia	-	6,8	-	8,1
Liczba kobiet	96	51,9	116	53,7
Z prawem do zasiłku	25	13,5	32	14,8
w tym kobiet	11	5,9	18	8,3
Zamieszkali na wsi	117	63,2	142	65,7
w tym kobiet	63	34,1	77	35,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2023 r. oraz 31.07.2024 r.

Tabela 25

Wyszczególnienie	31.07.2023 r.		31.07.2024 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	163	100	137	100
Wskaźnik natężenia	-	8,4	-	7,2
Liczba kobiet	104	63,8	86	62,8
Z prawem do zasiłku	18	11,0	13	9,5
w tym kobiet	9	5,5	5	3,6
Zamieszkali na wsi	163	100	137	100
w tym kobiet	104	63,8	86	62,8

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2023 r. oraz 31.07.2024 r.

Tabela 26

Wyszczególnienie	31.07.2023 r.		31.07.2024 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	311	100	329	100
Wskaźnik natężenia	-	7,2	-	7,7
Liczba kobiet	201	64,6	211	64,1
Z prawem do zasiłku	32	10,3	58	17,6
w tym kobiet	22	7,1	32	9,7
Zamieszkali na wsi	224	72,0	242	73,6
w tym kobiet	154	49,5	165	50,2

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2023 r. oraz 31.07.2024 r.

Tabela 27

Wyszczególnienie	31.07.2023 r.		31.07.2024 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	252	100	276	100
Wskaźnik natężenia	-	8,5	-	9,4
Liczba kobiet	157	62,3	162	58,7
Z prawem do zasiłku	30	11,9	37	13,4
w tym kobiet	17	6,7	14	5,1
Zamieszkali na wsi	154	61,1	158	57,2
w tym kobiet	96	38,1	94	34,1

Tabela 28

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	211	123	39	14	211	123	8,6%
Choszczno	707	411	110	60	293	178	6,1%
Drawno	216	116	32	18	142	77	8,1%
Krzęcin	137	86	13	5	137	86	7,2%
Pełczyce	329	211	58	32	242	165	7,7%
Recz	276	162	37	14	158	94	9,4%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>1876</b>	<b>1109</b>	<b>289</b>	<b>143</b>	<b>1183</b>	<b>723</b>	<b>7,3%</b>

Liczba osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie zwiększyła się o 48 osób w odniesieniu do lipca ubiegłego roku. Stan na koniec lipca 2023 roku wynosił 1828 osób, a 1876 osób na koniec lipca 2024 roku.

Na koniec lipca 2024 r. w ewidencji najwięcej osób odnotowano z kategorii: Zamieszkali na wsi – 1183 osoby, Kobiety – 1109 osób, Długotrwale bezrobotni – 1037 osób, Bez kwalifikacji zawodowych – 863 osoby, Bez doświadczenia zawodowego – 509 osób, Bezrobotni do 30 roku – 482 osoby, Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 467 osób. W kategorii Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, liczba bezrobotnych na koniec lipca 2024 roku wynosiła 428 osób, w kategorii Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 380 osób.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 95 osób, Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 43 osoby.

## 2. Środki pozyskane w 2024 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiada kwotę 8 098,5 tys. zł pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 29

<b>Źródła finansowania</b>	<b>Kwota w tys. zł</b>
Algorytm	3 987,9
EFS + Fundusz Europejski dla Pomorza Zachodniego 2021-2027(FEPZ) „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”	3 405,9
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	232,9
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi	139,3
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	230,7
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	221,7
Rezerwa KFS	110,8
<b>RAZEM</b>	<b>8 329,2</b>

Działania planowane w ramach EFS + „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”

Tabela 30

<b>Forma</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Staż	130
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	25
Szkolenie	37 ( w tym 25 osób – ABC przedsiębiorczości)
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	7
<b>Ogółem</b>	<b>174</b>

Działania zrealizowane w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”

Tabela 31

<b>Forma</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Staż	13
Roboty publiczne	4
<b>Ogółem</b>	<b>17</b>

Działania zrealizowane w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi”

Tabela 32

<b>Forma</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Staż	8
Roboty publiczne	2
<b>Ogółem</b>	<b>10</b>

Działania planowane w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”

Tabela 33

<b>Forma</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Staż	18
Dotacja	2
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1
<b>Ogółem</b>	<b>21</b>

### **3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2024 roku (31.07.2024 r.) /ogółem w powiecie/**

Tabela 34

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Staże	158
Dotacje	14
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	5
Szkolenia	18
Prace interwencyjne	22
Roboty publiczne	35
Prace społecznie użyteczne	126
Bon na zasiedlenie	3
Opieka nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną	1
Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłaconych przez spółdzielnie socjalne/przedsiębiorstwa społeczne	3
<b>Razem</b>	<b>385</b>

### **4. Zatrudnienie cudzoziemców**

W 2024 roku odnotowano, w stosunku do ubiegłego roku, spadek liczby składanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Obserwowane zmiany spowodowane są m.in.: wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywateli Ukrainy, wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29.01.2022 r.), wpływem inwazji Rosji na Ukrainę.



W ciągu 7 miesięcy br. w tut. Urzędzie odnotowano spadek o 30 wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w porównaniu do analogicznego okresu 2023 r. (80 oświadczeń).

W zakresie złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową typu S zarejestrowano wzrost o 2 wnioski w porównaniu do analogicznego okresu 2023 r. (16 wniosków).

Do końca lipca 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie wpisano do ewidencji:

- 50 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym 32 dla obywateli Białorusi, 10 Gruzji, 7 Ukrainy i Mołdawii 1),
- pracodawcy złożyli 18 wniosków na pracę sezonową dla cudzoziemców,
- wydano 11 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S.

W omawianym czasie wydano pracodawcom 74 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Od 01.01.2024 r. do 31.07.2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie wpłynęło od pracodawców 65 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy na mocy specustawy.

## 5. Obywatele Ukrainy

Od 12 marca 2022 r. obowiązują w Polsce przepisy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*, ze zmianami, które przedłużają do 30 września 2025 r. legalizację pobytu obywateli Ukrainy na terytorium Polski. Regulacje prawne umożliwiają obywatelom Ukrainy m.in. rejestrację w urzędzie pracy oraz korzystanie z form wsparcia skierowanych do bezrobotnych.

Od marca 2022 r. do końca lipca 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie zarejestrowało się łącznie 129 obywateli Ukrainy, w tym 117 kobiet i 12 mężczyzn. W tym czasie PUP w Choszczynie zrealizował niżej wymienione formy wsparcia dla obywateli Ukrainy.

Tabela 35

Forma	Liczba zaktywizowanych obywateli Ukrainy (od 17 marca 2022 r. do 31.07.2024 r.)
Staż	44
Praca interwencyjne	8
Prace społecznie użyteczne	4
Roboty publiczne	2
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	3
<b>Ogółem</b>	<b>62</b>



## 6. EFS+

### Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

#### „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r. realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”, dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Grupa docelowa projektu to osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami.

Udział osób młodych w wieku 18-29 lat w projekcie poprzedzony jest oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji. Każdej osobie młodej w projekcie (do 30 roku życia) należy przeprowadzić badanie umiejętności cyfrowych. Badanie odbywa się w formie ankiety oceny poziomu umiejętności cyfrowych opracowanej przez MRPiPS. Uzyskany wynik jest omówiony z klientem w celu podjęcia decyzji, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych w formie szkolenia.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie **174** klientów PUP w Choszczynie, w tym 25 osób bezrobotnych skorzysta z dwóch form wsparcia – szkolenia ABC przedsiębiorczości i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przy wsparciu Unii Europejskiej realizowane będą następujące zadania: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz szkolenia (w tym ABC przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą). W przypadku szkoleń przewiduje się zwrot kosztów przejazdu.

**Indywidualny Plan Działania/ poradnictwo zawodowe/ pośrednictwo pracy** - objęcie każdego uczestnika projektu tym działaniem/usługą przyczyni się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy lub uzyskania przez nich zatrudnienia.

**Staż** - działanie to będzie dla uczestników/czek projektu szansą na zdobycie nowego doświadczenia zawodowego. Staż to także możliwość funkcjonowania w nowej roli, przygotowującej do bycia pracownikiem w przyszłości.

**Szkolenia** - działanie to pozwoli uczestnikom/czkom projektu uzyskać umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub nabyć kompetencje niezbędne do wykonywania pracy.

**Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - dla osób, które chcą założyć własny biznes po ukończeniu szkolenia ABC Przedsiębiorczości.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** - wsparcie kierowane bezpośrednio do pracodawców/przedsiębiorców chcących rozwinąć swoją działalność zwiększając stan zatrudnienia.

Rekrutacja uczestników będzie prowadzona w sposób ciągły do wyczerpania alokacji.

**Główne rezultaty projektu:**

- min. 20% uczestników/czek projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu,
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie – 60%
- wartość środków kwalifikowalnych przeznaczonych na Gwarancję dla młodziży w Polsce będzie wynosić co najmniej 45%.

Wartość projektu: 3 399 763,37 zł

w tym wkład w części EFS + : 2 889 798,84 zł

Projekt będzie realizowany w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r.

Działania realizowane w ramach EFS + „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”.

Tabela 36

<b>Forma</b>	<b>Planowana liczba osób</b>	<b>Liczba osób zaktywizowanych</b> (wg stanu na 08.08.2024 r.)
Staż	130	74
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	25	10
Szkolenie	37 ( w tym 25 osób – ABC przedsiębiorczości)	15
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	7	2
<b>Ogółem</b>	<b>174</b>	<b>101</b>



## 7. PROJEKT „VOUCHER ZATRUDNIENIOWY”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie od 2 września 2024 r. będzie realizował projekt pn. Voucher zatrudnieniowy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027.

Pomoc przeznaczona jest dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa zachodniopomorskiego przez okres co najmniej 6 miesięcy z przeznaczeniem na zatrudnienie pracowników w tym osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami).

Środki w ramach Vouchera mogą zostać przeznaczone na:

- szkolenia, które pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy (m.in. zmiany kwalifikacji, dostosowanie kwalifikacji, coaching);
- wynagrodzenie pracownika wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy z wyłączeniem wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK); maksymalnie do 70% wartości vouchera;
- mobilność zawodową - możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;
- doposażenie stanowiska pracy lub np. zakupienia środka trwałego do firmy, niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby. W przypadku zakupu środka transportu maksymalna wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty 10 000 zł;
- finansowanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracownika;
- finansowanie opieki nad dzieckiem pracownika/osobą zależną;
- zakup odzieży roboczej i środków BHP;
- inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy przez zatrudnioną osobę bezrobotną, po uprzednim uzgodnieniu i otrzymaniu akceptacji z PUP udzielającego wsparcia.

Dla powiatu choszczeńskiego przyznano 15 Voucherów w kwocie 600 tys. zł. Jeden pracodawca może otrzymać maksymalnie dwa vouchery zatrudnieniowe.

Projekt będzie realizowany do 30 czerwca 2026 r.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*mgr Waldemar Rzeźbiewicz*