

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Drawieńska 15
73-200 Choszczno
tel./fax 95 765 7091, 2, 3; fax 95 765 7752
NIP 594-123-16-16

Choszczno, 28.08.2025r.

DAO.072.6.2025.SB

W P Ł Y N Ę Ł O
STAROSTWO POWIATOWE w CHOSZCZYNIE
ul. Nadbrzeżna 2, 73-200 Choszczno
KANCELARIA OGÓLNA

28.08.2025

Skierowano
L.dz. 1036712025

Rada Powiatu
Choszczeńskiego

W załączeniu przekazuję „Informację o Powiatowym Rynku Pracy za 2024 rok oraz aktualną sytuację wg stanu na 31.07.2025 roku”.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Joanna Bilec

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOSZCZNIE



**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY
ZA 2024 ROK ORAZ AKTUALNA SYTUACJA
WG STANU NA 31.07.2025 ROKU**

CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2025 ROK

BEZROBOTNI

2024 ROK

1946 OSÓB

2023 ROK

1966 OSÓB

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2024 ROK

powiat 15,9%

województwo 6,8%

kraj 5,1%

2023 ROK

16,0%

6,7%

5,1%

ŚRODKI FINANSOWE

2024 ROK

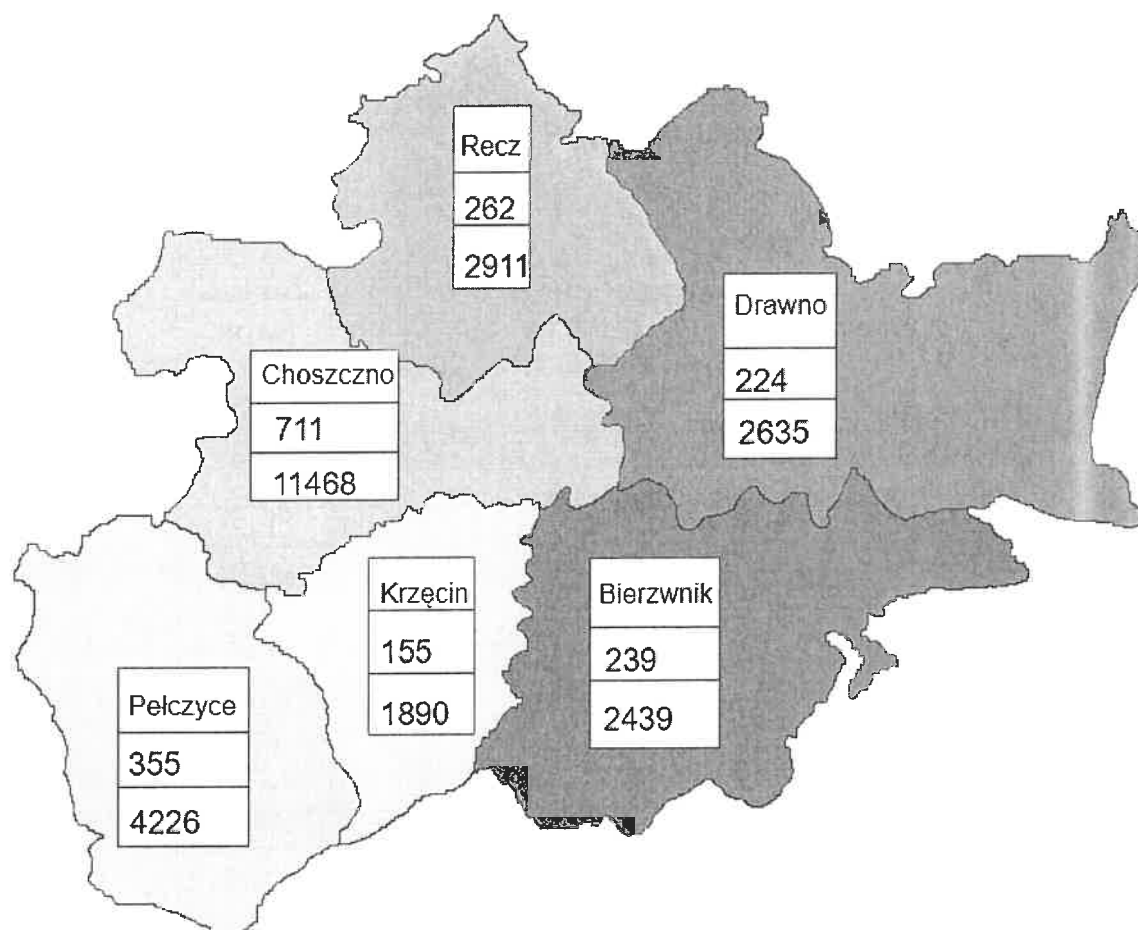
8.734,6 TYS. ZŁ

2023 ROK

9.519,7 TYS. ZŁ

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2024 r.



Gmina

Liczba bezrobotnych

Liczba ludności w wieku produkcyjnym

I. INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY W 2024 ROKU

1. Sytuacja na rynku pracy w Polsce i województwie zachodniopomorskim

Rynek pracy w Polsce pod koniec 2024 roku jest zróżnicowany, łącząc stabilizację w perspektywie kraju z wyraźnymi różnicami regionalnymi.

Stopa bezrobocia w Polsce na koniec 2024 roku wyniosła 5,1%, co oznacza stabilizację na rynku pracy. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy wyniosła 786,2 tys. osób. W porównaniu do końca roku 2023 sytuacja nie uległa zmianie. Polska nadal utrzymywała się w czołówce krajów Unii Europejskiej z najniższym poziomem bezrobocia.

Tabela 1

Województwo	Stopa bezrobocia		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.	
Dolnośląskie	4,4	4,6	0,2
Kujawsko-pomorskie	7,1	7,3	0,2
Lubelskie	7,6	7,4	-0,2
Lubuskie	4,3	4,5	0,2
Łódzkie	5,4	5,4	0,0
Małopolskie	4,2	4,2	0,0
Mazowieckie	4,0	4,0	0,0
Opolskie	5,9	5,9	0,0
Podkarpackie	8,7	8,7	0,0
Podlaskie	7,0	6,9	-0,1
Pomorskie	4,6	4,6	0,0
Śląskie	3,6	3,6	0,0
Świętokrzyskie	7,8	7,5	-0,3
Warmińsko-mazurskie	8,3	8,3	0,0
Wielkopolskie	3,0	3,0	0,0
Zachodniopomorskie	6,7	6,8	0,1
Polska	5,1	5,1	0,0

Rok 2024 przyniósł szereg zmian i wyzwań na polskim rynku pracy. Zaobserwowano przekształcenia w strukturze zatrudnienia, preferencjach pracowników oraz strategiach rekrutacyjnych firm.

Wzrosło znaczenie elastycznych form zatrudnienia: firmy oferowały możliwość pracy zdalnej lub hybrydowej. Jest to pozytywnie odbierane przez pracowników, którzy szukają większej elastyczności i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Nastąpiło bardzo duże zapotrzebowanie na specjalistów z zakresu programowania, analizy danych, cyberbezpieczeństwa i AI.

Wzrosło znaczenie kompetencji cyfrowych - umiejętności związane z cyfryzacją stają się niezbędne w niemal każdej branży. Pracodawcy coraz częściej poszukują kandydatów posiadających wiedzę z zakresu programowania, analizy danych oraz zarządzania projektami IT.

Rozwój branży e-commerce napędzał zapotrzebowanie na pracowników w logistyce, magazynowaniu i dystrybucji. Firmy z tej branży inwestują w automatyzację i robotyzację, ale jednocześnie potrzebują wykwalifikowanej kadry do zarządzania tymi procesami.

Polska, podobnie jak wiele innych krajów w Europie, zmaga się z problemem starzejącego się społeczeństwa. Coraz więcej osób w wieku przedemerytalnym pozostaje aktywnych zawodowo, co wymusza na pracodawcach dostosowanie warunków pracy i ofert do potrzeb starszych pracowników.

Prognozy wskazują na rosnące trudności w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników w wielu branżach. Główne powody to brak wystarczającej liczby kandydatów (z powodu m.in. zmian demograficznych i nieodpowiedniego kształcenia zawodowego), niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb rynku, brak motywacji do pracy z powodu niskiego wynagrodzenia lub warunków zatrudnienia. Wyzwaniem jest skuteczne dopasowanie oferty edukacyjnej a także szkoleniowej do potrzeb rynku pracy.

Bezrobocie w Polsce pozostaje na niskim poziomie, jednak pojawiają się już pewne negatywne zjawiska na polskim rynku pracy. Problemem staje się m.in. wydłużający czas pozostawania bez zatrudnienia i spadek liczby ofert pracy, rosnące koszty pracy, zniechęcające do tworzenia nowych miejsc pracy, kurczenie się zasobów pracy oraz obniżająca się jakość zasobów, które są dostępne, a także niski odsetek aktywności zawodowej w wybranych grupach osób w wieku produkcyjnym (osób młodych, osób w wieku przedemerytalnym, kobiet).

Województwo zachodniopomorskie jest regionem o zróżnicowanej sytuacji na rynku pracy. Większość przedsiębiorstw zlokalizowanych jest w pobliżu największych miast (Szczecin i Koszalin) oraz w specjalnych strefach aktywności gospodarczej oraz turystycznej, co ma duży wpływ na zapotrzebowanie na pracowników w powiatach i przekłada się na poziom bezrobocia.

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2024 roku wynosiła 6,8%. W urzędach pracy zarejestrowanych było 39,7 tys. osób. W porównaniu do grudnia 2023 roku nastąpił wzrost o 0,1 pkt proc.

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. odnotowano w powiecie białogardzkim – 16,6%, następnie w powiecie choszczeńskim (15,9%) i łobeskim (14,8%). Najniższą stopą bezrobocia charakteryzował się powiat kołobrzeski – 2,3%. W 14 powiatach bezrobocie było wyższe w porównaniu z analogicznym okresem 2023 roku.

Tabela 2

Powiat	Stopa bezrobocia		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.	
Białogardzki	16,5	16,6	0,1
Choszczeński	16,0	15,9	-0,1
Drawski	10,9	11,4	0,5
Goleniowski	3,8	4,2	0,4
Gryficki	8,3	8,6	0,3
Gryfiński	6,5	6,6	0,1
Kamieński	13,8	13,5	-0,3
Kołobrzeski	2,0	2,3	0,3
Miasto Koszalin	4,3	4,7	0,4
Koszaliński	11,3	11,2	-0,1
Łobeski	15,9	14,8	-1,1
Myśliborski	6,2	6,8	0,6
Policki	3,0	3,4	0,4
Pyrzycki	10,5	10,9	0,4
Sławieński	13,5	13,6	0,1
Stargardzki	7,2	6,9	-0,3
Szczecinecki	14,3	13,5	-0,8
Świdwiński	13,3	13,4	0,1
Miasto Świnoujście	4,2	4,5	0,3
Wałecki	9,0	9,6	0,6
Miasto Szczecin	3,6	3,4	-0,2
Zachodniopomorskie	6,7	6,8	0,1

Bezrobotne kobiety stanowiły 53,5% w ogóle zarejestrowanych (21 217 osób). W porównaniu ze stanem z grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 303 osoby.

W rejestrach urzędów pracy znajdowały się łącznie 16 762 osoby zamieszkujące tereny wiejskie, które stanowiły 42,2% wszystkich bezrobotnych. Wobec danych z grudnia 2023 roku grupa ta zwiększyła się o 96 osób.

Na koniec grudnia 2024 r. kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 31 480 osób, tj. 79,3% zarejestrowanych.

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w populacji bezrobotnych kształtował się następująco:

- do 30 roku życia – 21,0% (21,8% na koniec grudnia 2023 r.),
- w tym do 25 roku życia – 10,9% (11,2% na koniec grudnia 2023 r.),
- długotrwale bezrobotni – 48,9% (49,0% na koniec grudnia 2023 r.),
- powyżej 50 roku życia – 29,0% (28,9% na koniec grudnia 2023 r.),
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 0,3% (0,3% na koniec grudnia 2023 r.),
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 14,5% (15,8% na koniec grudnia 2023 r.),
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,2% (0,2% na koniec grudnia 2023 r.),
- niepełnosprawni – 4,7% (5,9% na koniec grudnia 2023 r.).

W ostatnim miesiącu 2024 roku do urzędów pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego pracodawcy zgłosili łącznie 4 011 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej tj. o 353 mniej niż w grudniu 2023 roku i o 791 mniej niż w listopadzie 2024 r.

Źródła:

<https://hteam.pl/>; <https://businessinsider.com.pl/>; <https://bip.parp.gov.pl/>; biznes.interia.pl, barometrzwodow.pl, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

2. Bezrobocie w powiecie choszczeńskim

Na koniec grudnia 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1946 osób, była niższa o 20 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2023 roku.

W 2024 roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wynosił 57,0% (60,2% w grudniu 2023 roku, 62,0% w grudniu 2022 roku). Udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosił 13,7% (13,0% w 2023 roku, 11,8% w 2022 roku).

Udział osób długotrwale bezrobotnych wynosił 58,2% (59,2% w 2023 roku, 63,4% w 2022 roku).

Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosił 45,9% (46,9% w 2023 roku, 43,8% w 2022 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego odsetek bezrobotnych wynosił 26,1% (27,8% w 2023 roku, 26,8% w 2022 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 503 osoby (25,8%), w 2023 roku 505 osób (25,7%), 525 osób (27,0%) w 2022 roku.

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia wynosiła 244 osoby (256 osób w 2023 roku, 228 osób w 2022 roku).

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia wynosiła 445 osób (518 osób w 2023 roku, 455 osób w 2022 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił w 2024 roku 4,6% (4,4% w 2023 roku, 3,9% w 2022 roku).

W styczniu 2024 roku stopa bezrobocia była najwyższa (16,9%), a w październiku osiągnęła minimum, które wynosiło 15,3%. W grudniu 2024 roku stopa bezrobocia wzrosła do 15,9%. (wykres 2).

3. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1946	100	1966	100	1947	100
Stopa bezrobocia	-	15,9	-	16,0	-	15,4
Wskaźnik natężenia	-	7,6	-	7,6	-	6,8
Liczba kobiet	1108	57,0	1184	60,2	1207	62,0
Z prawem do zasiłku	276	13,7	256	13,0	230	11,8
Zamieszkali na wsi	1236	63,5	1269	64,5	1263	64,9
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	56	2,9	66	3,4	65	3,3
Bez kwalifikacji zawodowych	894	45,9	922	46,9	853	43,8
Bez doświadczenia zawodowego	507	26,1	546	27,8	522	26,8
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	445	22,9	494	25,1	498	25,6
Do 30 roku życia	445	22,9	518	26,3	455	23,4
Do 25 roku życia	244	12,5	256	13,0	228	11,7
Długotrwale bezrobotni	1133	58,2	1164	59,2	1234	63,4
Powyżej 50 roku życia	503	25,8	505	25,7	525	27,0
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	0,1	5	0,3	20	1,0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	362	18,6	383	19,5	413	21,2
Niepełnosprawni	90	4,6	87	4,4	75	3,9

W powiecie choszczeńskim w 2024 roku, nieznacznie zmalała (o 20) liczba osób bezrobotnych w porównaniu do 2023 roku.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	239	100	221	100	217	100
Wskaźnik natężenia	-	9,8	-	8,9	-	7,9
Liczba kobiet	140	58,6	132	59,7	121	55,8
Z prawem do zasiłku	42	17,6	30	13,6	34	15,7
w tym kobiet	18	7,5	17	7,7	14	6,5
Zamieszkali na wsi	239	100	221	100	217	100
w tym kobiet	140	58,6	132	59,7	121	55,8

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	711	100	740	100	684	100
Wskaźnik natężenia	-	6,2	-	6,3	-	5,4
Liczba kobiet	387	54,4	446	60,3	440	64,3
Z prawem do zasiłku	99	13,9	109	14,7	82	12,0
w tym kobiet	53	7,5	67	9,1	53	7,7
Zamieszkali na wsi	282	39,7	306	41,4	292	42,7
w tym kobiet	155	21,8	188	25,4	196	28,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 6

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	224	100	223	100	241	100
Wskaźnik natężenia	-	8,5	-	8,3	-	7,9
Liczba kobiet	121	54,0	128	57,4	137	56,8
Z prawem do zasiłku	23	10,3	36	16,1	30	12,4
w tym kobiet	9	4,0	24	10,8	15	6,2
Zamieszkali na wsi	143	63,8	156	70,0	162	67,2
w tym kobiet	82	36,6	91	40,1	91	37,8

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	155	100	159	100	177	100
Wskaźnik natężenia	-	8,2	-	8,3	-	8,1
Liczba kobiet	95	61,3	103	64,8	112	63,3
Z prawem do zasiłku	12	7,7	9	5,7	22	12,4
w tym kobiet	5	3,2	5	3,1	15	8,5
Zamieszkali na wsi	155	100	159	100	177	100
w tym kobiet	95	61,3	103	64,8	112	63,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 8

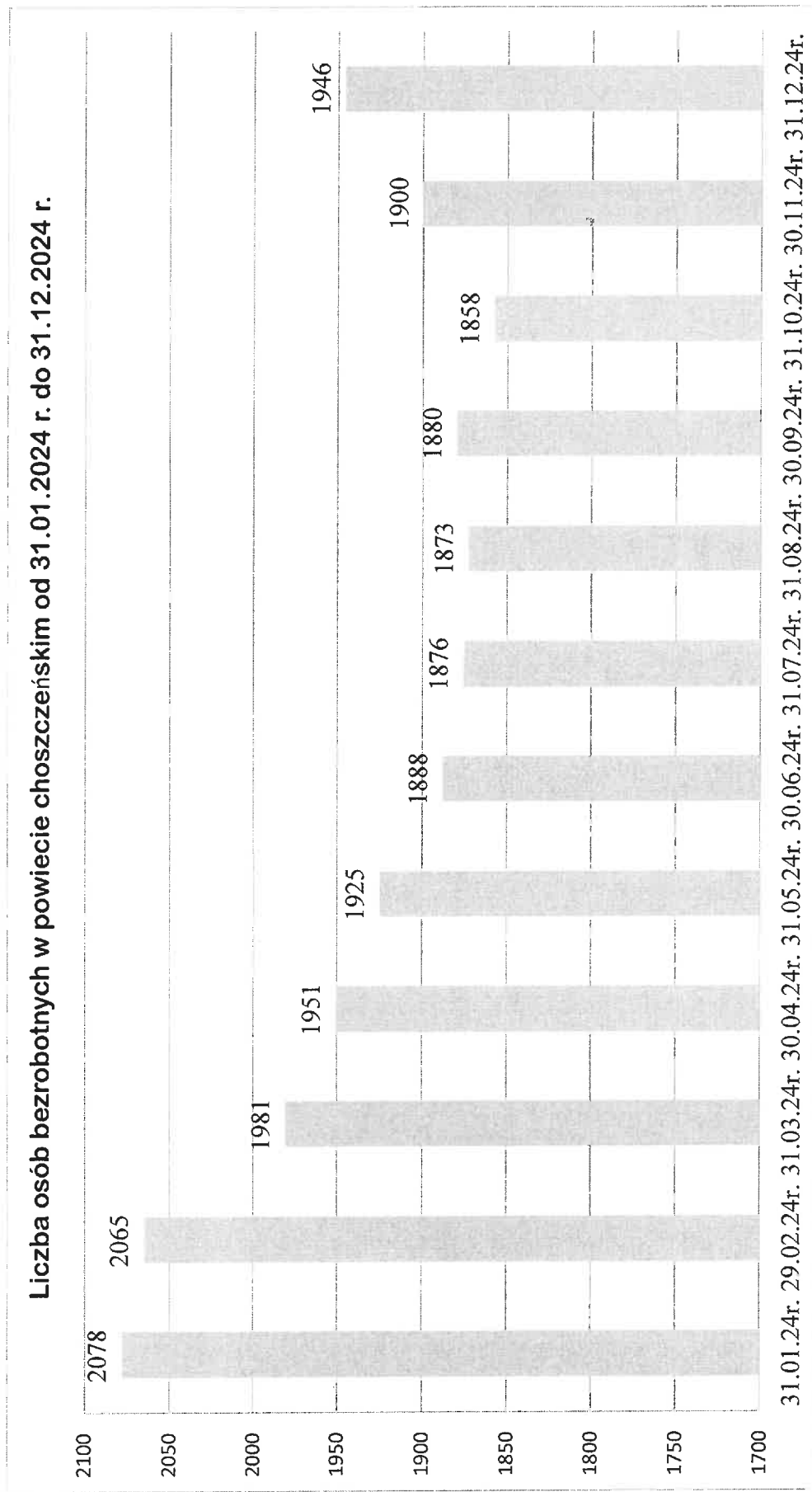
Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	355	100	346	100	352	100
Wskaźnik natężenia	-	8,4	-	8,1	-	7,5
Liczba kobiet	222	62,5	214	58,8	233	66,2
Z prawem do zasiłku	62	17,5	39	11,3	39	11,1
w tym kobiet	34	9,6	26	7,5	28	8,0
Zamieszkali na wsi	254	71,5	251	72,5	237	67,3
w tym kobiet	169	47,6	166	48,0	175	49,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 9

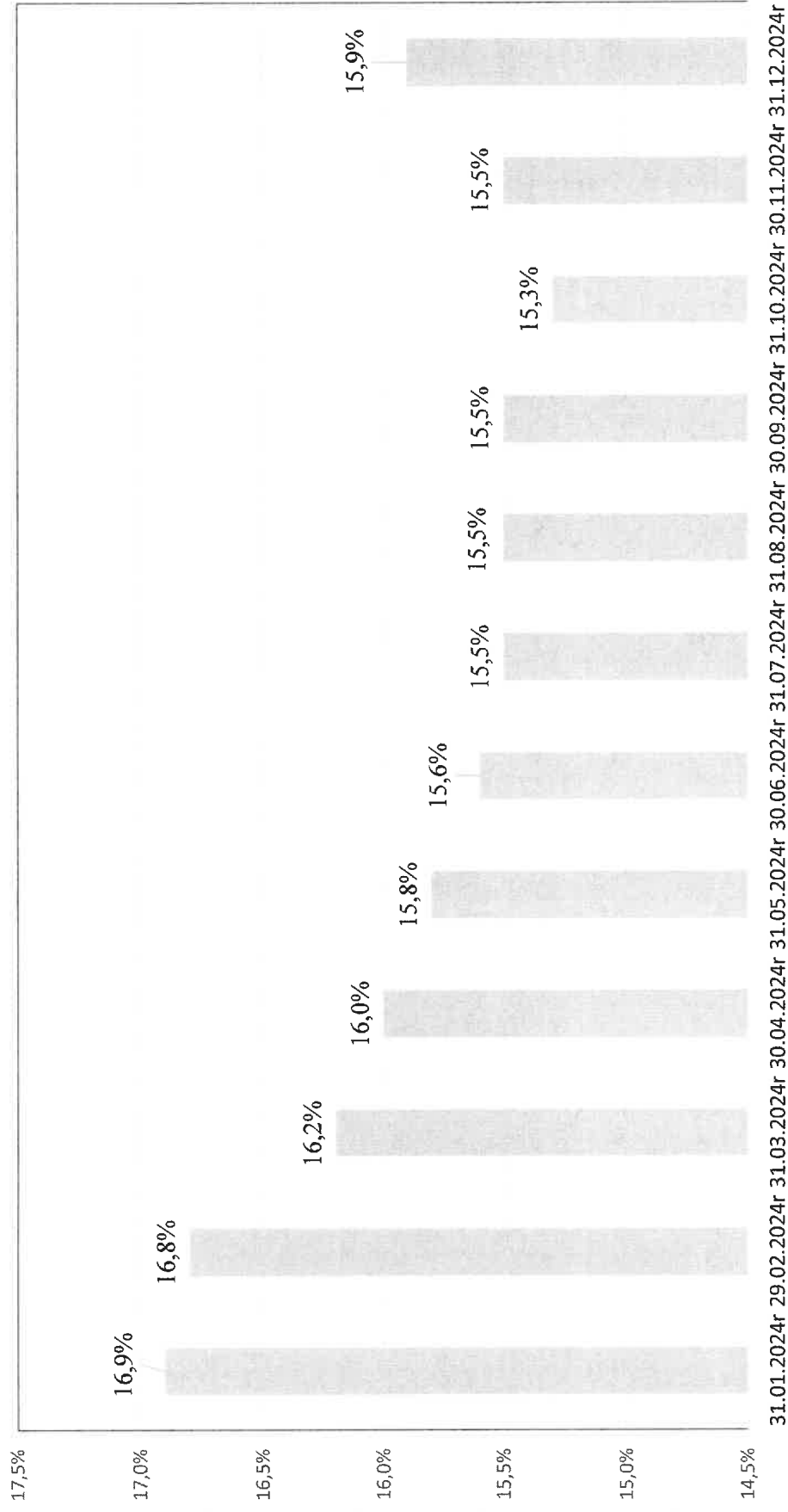
Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	262	100	277	100	276	100
Wskaźnik natężenia	-	9,0	-	9,5	-	8,4
Liczba kobiet	143	54,6	161	58,1	164	59,4
Z prawem do zasiłku	38	14,5	33	11,9	23	8,3
w tym kobiet	14	5,3	16	5,8	10	3,6
Zamieszkali na wsi	163	62,2	176	63,5	178	64,5
w tym kobiet	95	36,3	100	36,1	104	37,7

Wykres 1



Wykres 2

Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim w 2024 roku



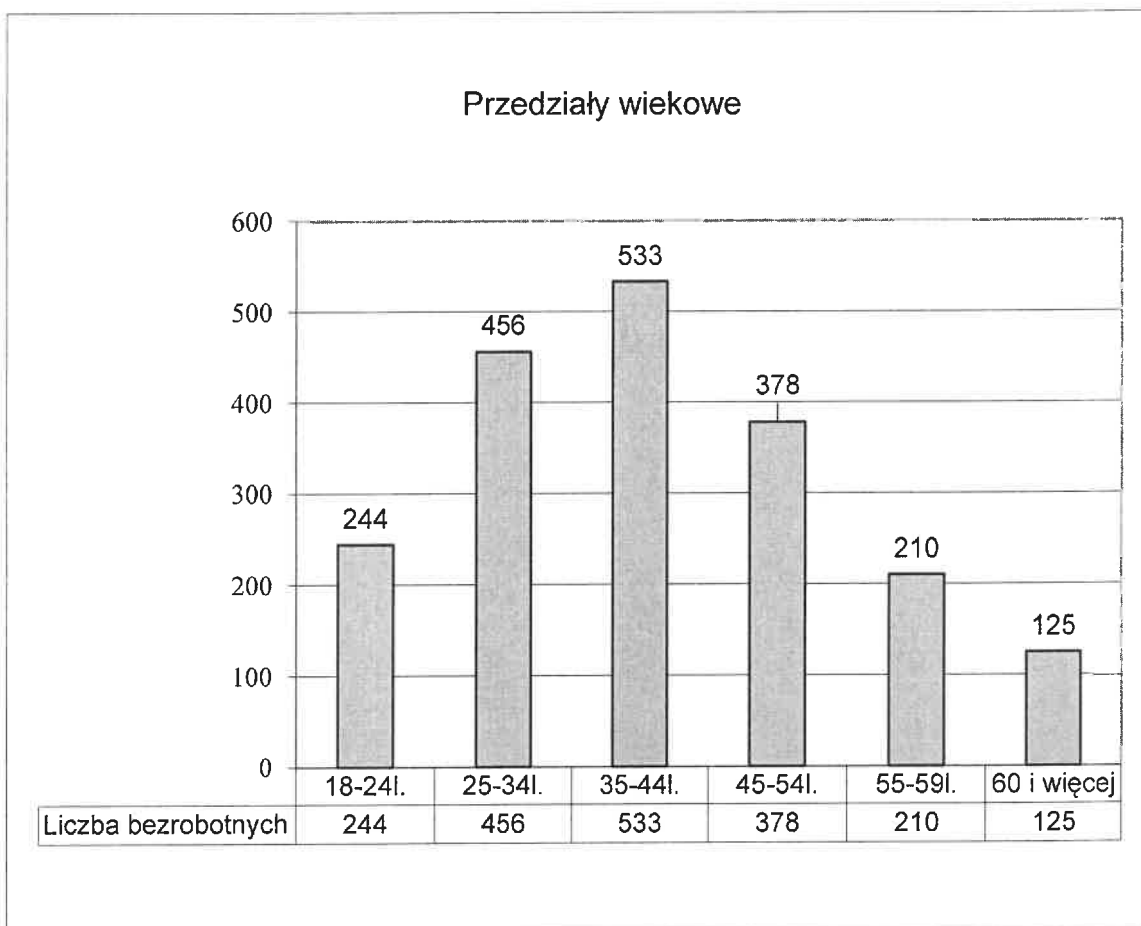
Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 10

Przedziały wiekowe	31.12.2024 r.		31.12.2023 r.		31.12.2022 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	244	12,6	256	13,0	228	11,7
25-34 lata	456	23,4	519	26,4	496	25,5
35-44 lata	533	27,4	499	25,4	497	25,5
45-54 lata	378	19,4	372	18,9	383	19,7
55-59 lat	210	10,8	189	9,6	211	10,8
60 lat i więcej	125	6,4	131	6,7	132	6,8
Razem	1946	100	1966	100	1947	100

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.

Wykres 3



Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

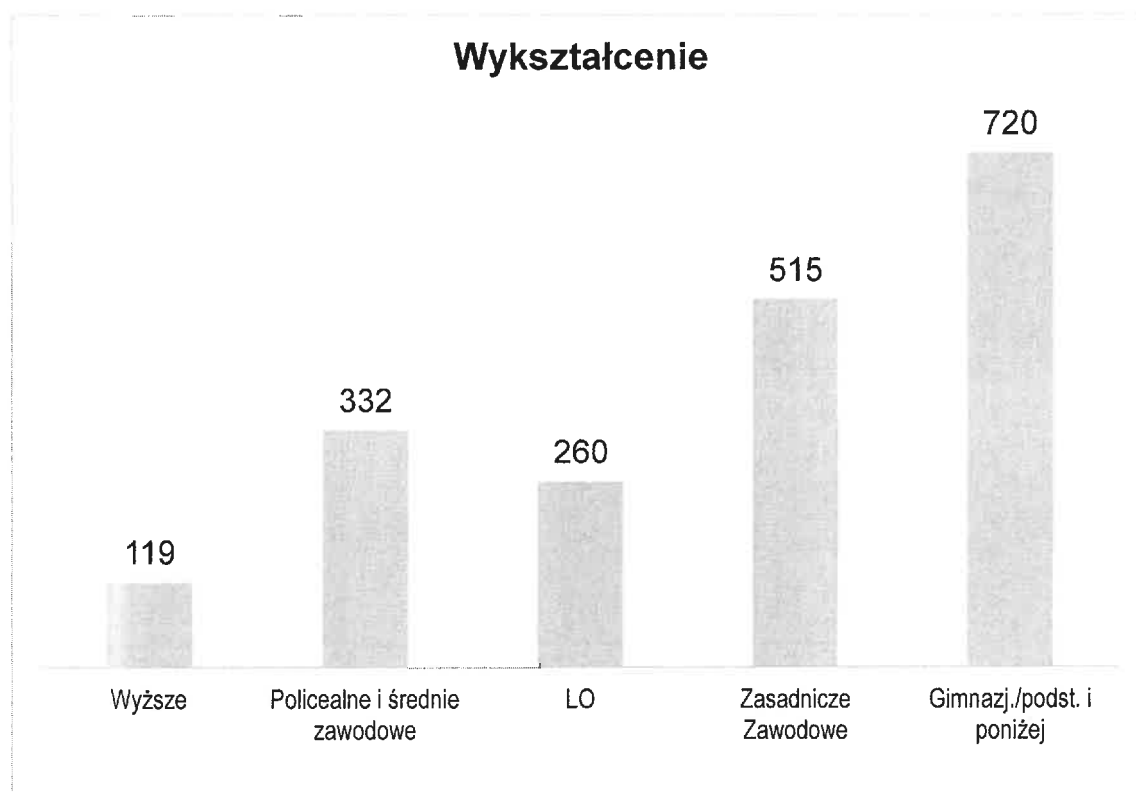
Tabela 11

Wykształcenie	31.12.2024 r.		31.12.2023 r.		31.12.2022 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	119	6,1	118	6,0	115	5,9
Policealne i średnie zawodowe	332	17,1	322	16,4	339	17,4
LO	260	13,4	303	15,4	246	12,6
Zasadnicze zawodowe	515	26,5	523	26,6	544	28,0
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	720	36,9	700	35,6	703	36,1
Razem	1946	100	1966	100	1947	100

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.

Wykres 4



Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2024 r.

Tabela 12

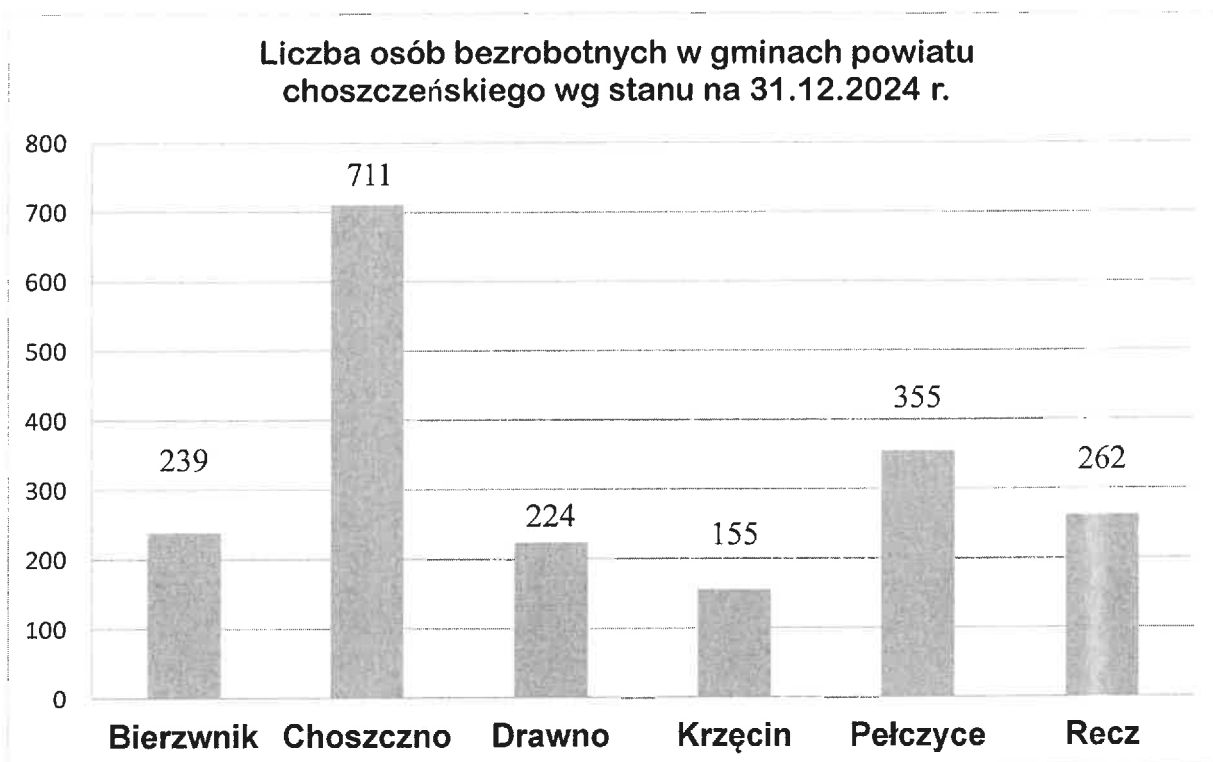
Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	239	140	42	18	239	140	9,8%
Choszczno	711	387	99	53	282	155	6,2%
Drawno	224	121	23	9	143	82	8,5%
Krzęcin	155	95	12	5	155	95	8,2%
Pelczyce	355	222	62	34	254	169	8,4%
Recz	262	143	38	14	163	95	9,0%
Powiat Choszczno	1946	1108	276	133	1236	736	7,6%

Stopa bezrobocia na 31.12.2024 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 15,9 %

Stopa bezrobocia na 31.12.2024 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 6,8%

Stopa bezrobocia na 31.12.2024 r. dla Polski wynosiła 5,1%.

Wykres 5



^a **Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Do pracujących nie zalicza się:

- osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- uczniów szkół oraz studentów uczelni odbywających praktyki wakacyjne lub dyplomowe,
- osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło,
- osób przebywających na urloпах wychowawczych w wymiarze powyżej 3 miesięcy (nieprzerwanie),
- osób, którym udzielono urloпów bezpłatnych w wymiarze powyżej 3 miesięcy (nieprzerwanie),
- osób pobierających świadczenie rehabilitacyjne,
- pracowników zatrudnionych na kontraktach, których umowa nie ma charakteru umowy o pracę. (*źródło: GUS*)

^b **Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: **Bezrobotni wg gmin**) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

3. Środki pozyskane w 2024 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

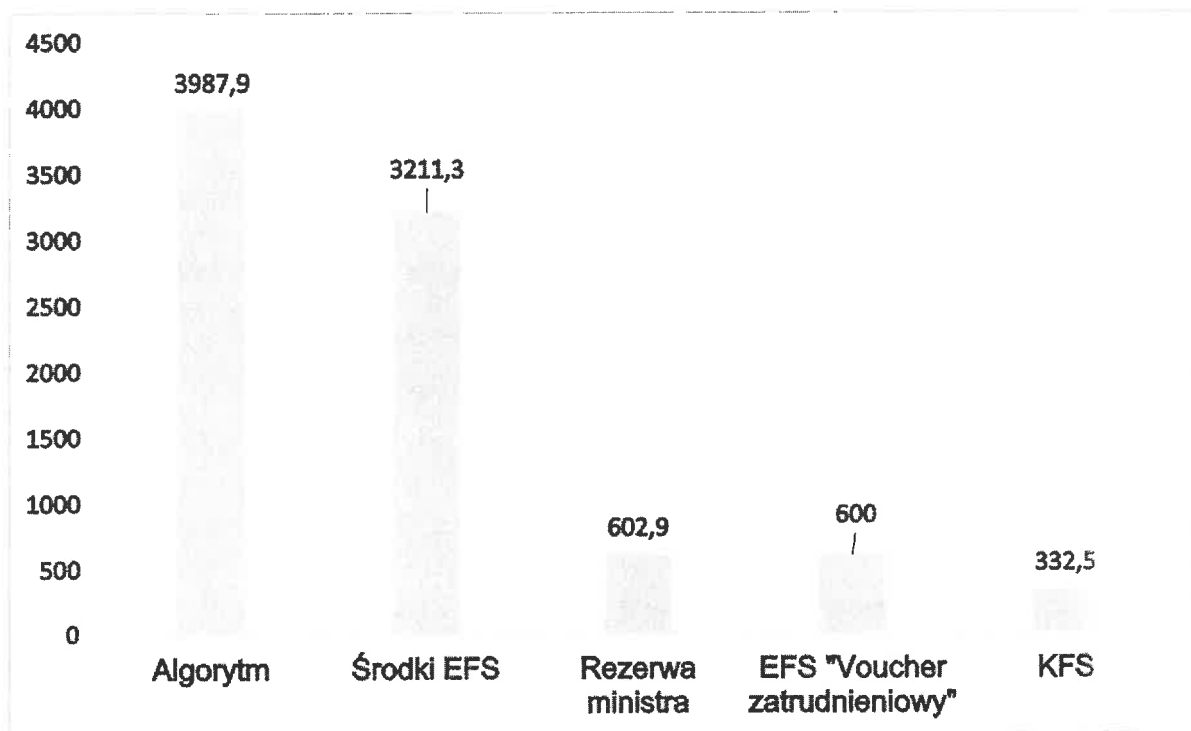
Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie posiadał kwotę 8 734,6 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 13

Źródła finansowania	Kwota w tys. zł.
Algorytm	3 987,9
EFS + Fundusz Europejski dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim” (edycja I i II)	3 211,3
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	232,9
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi	139,3
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	230,7
EFS + Projekt „VOUCHER ZATRUDNIENIOWY”	600,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	221,7
Rezerwa KFS	110,8
RAZEM	8 734,6

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r.

Wykres 6



4. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2024 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 14

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Stáže	258
Szkolenia	44
Prace interwencyjne	29
Roboty publiczne	39
Prace społecznie użyteczne	143
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	37
Bon na zasiedlenie	3
Opieka nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną	2
Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłaconych przez spółdzielnie socjalne/przedsiębiorstwa społeczne	21
Voucher zatrudnieniowy	11
Razem	599

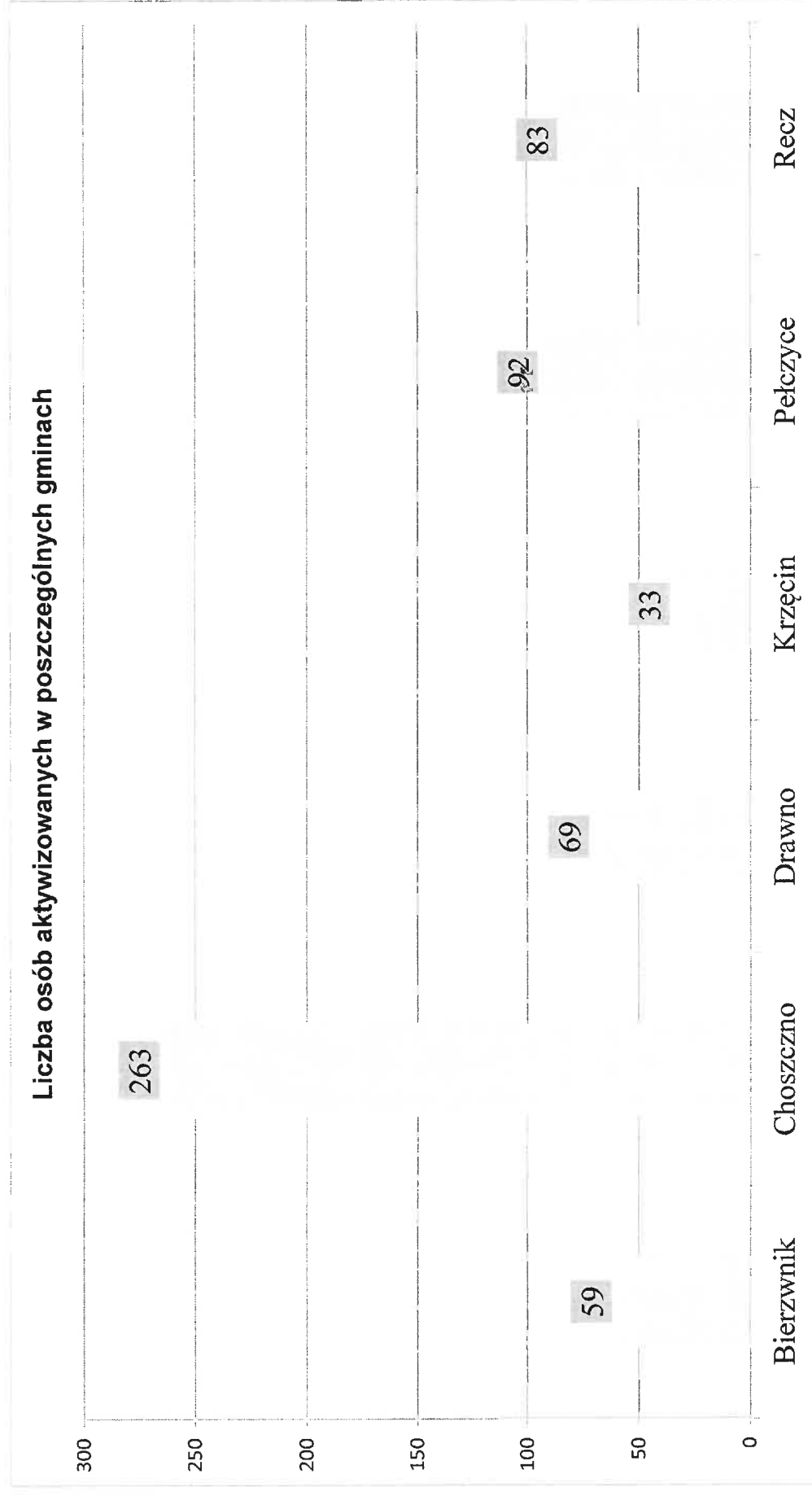
**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszczynie w 2024 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 15

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie				
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pełczyce
Staże	27	131	19	13	37
Szkolenia	3	24	3	5	7
Prace interwencyjne	0	17	2	0	4
Roboty publiczne	2	22	4	3	4
Prace społecznie użyteczne	22	24	24	7	34
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	4	2	1	0
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	2	19	5	4	5
Bon na zasiedlenie	0	1	1	0	0
Opieka nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną	0	2	0	0	0
Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłaconych przez spółdzielnie socjalne/przedsiębiorstwa społeczne	0	12	9	0	0
Voucher zatrudnieniowy	0	7	0	0	1
Razem	59	263	69	33	92
					83

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2024 roku

Wykres 7



5. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024 roku

Projekt współfinansowany ze środków EFS+

Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”

okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 30.06.2024 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **167 osób, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy: 167 osób,

staż: 120 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 28 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 10 osób,

szkolenie zawodowe: 37 osób (w tym 28 osób – ABC przedsiębiorczości)

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”

okres realizacji projektu: 01.01.2024 r. – 30.06.2025 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **179 osób, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 179 osób,

staż: 130 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 27 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 8 osób,

szkolenie zawodowe: 41 osób (w tym 27 osób – ABC przedsiębiorczości)

Projekt pn. „Voucher zatrudnieniowy”

okres realizacji projektu: 02.09.2024 r. – 30.06.2026 r.

Liczba **przedsiębiorstw** objętych wsparciem: **13**

Liczba utworzonych miejsc pracy: dla **15 osób**.

Projekty ze środków ministerialnych realizowane przez PUP w 2024 r.

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

okres realizacji projektu: 26.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **17 osób, w tym:**

roboty publiczne: 4 osoby,

staż: 13 osób.

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi”

okres realizacji projektu: 26.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **10 osób, w tym:**

roboty publiczne: 2 osoby,

staż: 8 osób.

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

okres realizacji projektu: 26.08.2024 r. – 31.12.2024 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **21 osób, w tym:**

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 2 osoby,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 1 osoba,

staż: 18 osób.

6. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2024 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.



Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2024

POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 16

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja pracy	778
Propozycja stażu	281
Propozycja prac społecznie użytecznych	156
Pośrednictwo pracy EURES	42
Wizyta u doradcy klienta	5027
Ogółem	6284

PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 17

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Porada indywidualna	1236
Informacja indywidualna	170
Informacja grupowa	111
Wizyta u doradcy klienta	3910
Ogółem	5427

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 18

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja szkolenia	44
Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego	37
Wizyta u doradcy klienta	2530
Ogółem	2611

Łącznie liczba usług rynku pracy, którymi objęto bezrobotnych, wyniosła **14322**.

Definicje form usług rynku pracy:

Wizyta u doradcy klienta polega na bezpośrednim kontakcie pracownika powiatowego urzędu pracy, któremu powierzona została funkcja doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego; problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Informacja indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej, m.in. w zakresie zawodów, możliwości kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego, form wsparcia dla bezrobotnych, projektach realizowanych przez urząd lub instytucje zewnętrzne.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego grupowego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych, m.in. z zakresu usług rynku pracy, form wsparcia skierowanych do bezrobotnych, projektów.

7. POŚREDNICTWO PRACY

W 2024 roku PUP w Choszczynie odnotował spadek liczby ofert pracy w porównaniu do roku 2023. Tut. Urząd dysponował 1050 wolnymi miejscami pracy, tj. o 316 mniej niż w roku 2023 (1366 wolnych miejsc pracy).

Oferty pozyskiwane są w różny sposób. Dominują oferty pracy zgłaszane przez pracodawców w formie elektronicznej poprzez wortal [chosczo.gov.pl](https://chosczo.gov.pl/praca), poprzez kontakt e-mailowy, telefoniczny, rzadziej poprzez bezpośrednią wizytę pracodawcy w siedzibie PUP.

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla pracowników wykonujących prace proste oraz personelu średniego:

Agent ubezpieczeniowy
Asystent do spraw księgowości
Asystent nauczyciela przedszkola
Asystent osoby niepełnosprawnej
Bibliotekarz

Brukarz
Dekarz
Dekorator wyrobów cukierniczych
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
Doradca klienta
Doradca rolniczy
Drwal/pilarz drzew
Ekspedient w punkcie usługowym
Elektryk
Fakturzystka
Florysta
Formierz odlewnik
Glazurnik
Handlowiec
Hydraulik
Kasjer – sprzedawca
Kelner
Kierowca samochodu osobowego
Kierownik mieszalni pasz i suszarni
Kierownik produkcji ze znajomością systemu HACCP
Konserwator
Konserwator budynków
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń
Konserwator części / sprzętu
Księgowy
Kucharz
Laborant nasiennictwa
Lutowacz
Magazynier
Maglarz
Malarz budowlany
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej
Monter instalacji fotowoltaicznych
Monter urządzeń energetyki odnawialnej
Nauczyciel-kształcenie zawodowe teoretyczne
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu
Operator maszyn drogowych
Operator maszyn rolniczych
Operator mini koparki
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy
Operator sieci komputerowych
Operator systemów sterylizacji artykułów sanitarnych, sprzętu i aparatów medycznych
Opiekun
Opiekun klienta

Opiekun osoby starszej
Opiekunka dziecięca
Pakowacz
Pakowacz ręczny
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania
Piekarz
Pokojowa
Pomoc administracyjna
Pomoc apteczna
Pomoc kuchenna
Pomoc nauczyciela
Pomocniczy robotnik budowlany
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni
Pomocniczy robotnik leśny
Pomocniczy robotnik polowy
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
Pomocnik biblioteczny
Pomocnik elektryka
Pomocnik mechanika
Pomocnik piekarza
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
Pozostali opiekunowie dziecięcy
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
Pozostali pracownicy do spraw transportu
Pozostali pracownicy obsługi biurowej
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
Pozostali recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
Pozostałe kosmetyczki i pokrewni
Pracownik administracyjno – biurowy
Pracownik administracyjny
Pracownik biurowy
Pracownik fizyczny
Pracownik gospodarczy
Pracownik obsługi sklepu
Pracownik pielęgnacji zieleni
Pracownik pomocniczy fryzjera
Pracownik pomocniczy gastronomii
Pracownik pomocniczy stolarza
Pracownik produkcji
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food

Pracownik socjalny
Pracownik solarium
Pracownik utrzymania czystości
Pracownik wsparcia informatycznego
Recepcjonista
Rejestratorka medyczna
Robotnik budowlany
Robotnik gospodarczy
Rolnik upraw polowych
Sekretarka
Spawacz
Specjalista ds. kadr i płac
Specjalista ds. pracowniczych i rozliczeń
Sprzątaczką
Sprzedawca
Szlifierz kamienia
Tartacznik
Technik informatyk
Terapeuta zajęciowy
Tynkarz
Wiertacz
Woźny
Wulkanizator
Wychowawca w placówce wsparcia dziennego
Zaopatrzeniowiec

W ciągu roku PUP w Choszczynie dysponował propozycjami pracy dla opiekunów/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Systematycznie przekazywano bezrobotnym i poszukującym pracy informacje o wolnych miejscach pracy poza powiatem choszczeńskim.

W 2024 r. do PUP w Choszczynie wpłynęło 617 ofert pracy w ramach upowszechnienia krajowych ofert pracy z innych urzędów pracy w kraju. W ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Drawsku tut. Urząd systematycznie wymieniał informacje o aktualnych ofertach pracy w regionie.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie współpracował z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Stargardzie w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej (dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, zawodowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej, aktywnej rezerwy) skierowanej do osób z różnym poziomem wykształcenia, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych kwalifikacje.

Systematycznie współpracowano w zakresie naboru do pracy w jednostkach wojskowych m.in. w Szczecinie

W 2024 roku tut. Urząd regularnie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie oraz Komendą Powiatową Policji w Choszczynie. Ponadto Urząd współpracował z Okręgowym Inspektorem Służby Więziennej w Szczecinie w zakresie doboru do służby więziennej na różne stanowiska pracy, Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie, Morskim Oddziałem Straży Granicznej.

8. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2024 roku tut. Urząd realizował usługę poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej w ramach :

- porady indywidualnej,
- porady grupowej,
- informacji indywidualnej,
- informacji grupowej.

W omawianym okresie usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 1324 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Doradcy zawodowi **w ramach wizyty u doradcy klienta** objęli pomocą 3304 osoby, co daje łączną liczbę 4628 bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący także funkcje doradców klienta, udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- wyboru miejsca pracy,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia,
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 1019 osób bezrobotnych (w tym 574 kobiety). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

- bezrobotni do 30 roku życia - 366 osób (35,9%), w tym 227 osób do 25 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 186 osób (18,2%), które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych.

Pod względem okresu pozostawania bez pracy po zarejestrowaniu najliczniejszą grupę stanowili:

- bezrobotni do 6 miesięcy, 697 osób, co stanowi 68,4%,
- długotrwale bezrobotni - 342 osoby, co stanowi 33,6%.

Łącznie w 2024 roku udzielono 1236 porad indywidualnych 1034 osobom.

Ponadto w omawianym roku 11 osób objęto badaniami testowymi Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ).

W 2024 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi objętymi Programem Regionalnym Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 współfinansowanym z EFS+. Głównym celem projektu było zwiększenie dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy - w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – dla osób długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Łącznie w 2024 r. poradnictwem zawodowym zostało objętych 68 uczestników projektu, którym utworzono lub zmodyfikowano Indywidualne Plany Działania w celu skorzystania przez uczestników projektu ze staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkoleń, zatrudnienia w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Doradcy zawodowi współpracowali z bezrobotnymi w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, co miało przyczynić się do poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy lub uzyskania przez nich zatrudnienia.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 1283 Indywidualne Plany Działania. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania był przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni i zawierał w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Z informacji indywidualnej w minionym roku skorzystało 170 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat aktywnych form wsparcia, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, możliwościach podjęcia dalszej edukacji, formach służb mundurowych, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje.

W ramach informacji grupowych w siedzibie tut. Urzędu w 2024 roku przeprowadzono 8 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 111 osób bezrobotnych. Dwa z nich dotyczyły zasad i warunków przyjęcia do służby w policji, w których wzięły udział 23 osoby bezrobotne, które szczegółowo zapoznały się z ofertą służby w policji przygotowaną przez przedstawicieli Komendy Powiatowej Policji w Choszcznie.

15 kwietnia 2024 roku odbyła się wizyta uczniów szkoły branżowej ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Suliszewie. Doradca zawodowy przedstawił informację o lokalnym rynku pracy, poinformował o dostępnych usługach i instrumentach rynku pracy oraz sposobach szukania zatrudnienia po ukończeniu edukacji.

10 października 2024 roku w ramach współpracy ze szkołami, doradca zawodowy uczestniczył w spotkaniu informacyjnym z uczniami Zespołu Szkół Nr 1 w Choszcznie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Pomorzu Zachodnim.

Tematem spotkania były przemiany współczesnego rynku pracy, branże i zawody przyszłości, lokalny rynek pracy, rejestracja w Urzędzie Pracy oraz usługi i instrumenty rynku pracy. Łącznie w spotkaniu uczestniczyło 149 uczniów klas czwartych i piątych z Liceum Ogólnokształcącego, Technikum Gastronomicznego, Technikum Mechanicznego, Technikum Informatycznego oraz Technikum Logistycznego.

9. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2024 roku szkolenia ukończyły 44 osoby bezrobotne, w tym 24 kobiety. Realizowano zarówno szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualne) jak i szkolenia grupowe.

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027) przeprowadzono trzy szkolenia grupowe pn. „ABC Przedsiębiorczości”, jedno szkolenie grupowe pn. „Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy” oraz sześć szkoleń indywidualnych.

Na szkolenie pn. „ABC Przedsiębiorczości” skierowano 27 osób, w tym 12 kobiet. Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenie.

Na kurs pn. „Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy” skierowano 8 osób (8 kobiet). Wszystkie osoby ukończyły szkolenie.

Kierunki szkoleń grupowych:

- ABC przedsiębiorczości - 27 osób
- Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy - 8 osób

W ramach szkoleń indywidualnych współfinansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego+ kursy ukończyło 6 osób (w tym 3 kobiety).

Kierunki szkoleń indywidualnych:

- obsługa żurawi przewoźnych i przenośnych - 1 osoba
- operator wózków jezdniowych - 1 osoba
- operator koparki w kl. I i III - 1 osoba
- operator koparkoładowarki kl. III - 1 osoba
- Kompleksowy kurs Audytor Finansowy z elementami Specjalisty ds. Rachunkowości, KPiR (Księga Przychodów i Rozchodów), Jednolity Plik Kontrolny - 1 osoba
- zabiegi pielęgnacyjne na włosy - botoks, keratynowe prostowanie włosów, nanoplastia - 1 osoba

W 2024 roku ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem szkolenia indywidualne sfinansowano dla 3 osób, w tym 1 kobiety. Wszystkie osoby ukończyły szkolenia.

Kierunki szkoleń indywidualnych zakończonych w 2024r.:

- pracownik ochrony fizycznej - 1 osoba
- operator koparkoładowarki w kl. III oraz koparki jednonaczyniowej w kl. III i I - 1 osoba
- operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III i I - 1 osoba

Tabela 19 Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym niepełnosprawnych	w wieku do 30 lat	w wieku powyżej 50 lat	Pozostali
1.	Bierzwnik	3	0	1	0	2
2.	Choszczno	24	1	10	1	13
3.	Drawno	3	0	1	1	1
4.	Krzęcin	5	0	2	0	3
5.	Pełczyce	7	0	4	0	3
6.	Recz	2	0	2	0	0
Ogółem		44	1	20	2	22

Koszty szkoleń poniesione na szkolenia osób bezrobotnych w 2024r. wyniosły ogółem 74 605,99 zł (w tym: w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego – 50 255,22 zł, w ramach Funduszu Pracy – 24 350,77 zł).

10. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



W 2024r. pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach limitu i rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety wydatkowania środków limitu ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy ustalone przez Radę Rynku Pracy:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Środki te mogły zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2024r. na kształcenie ustawiczne z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano Powiatowemu Urzędowi Pracy w Choszczynie kwotę w wysokości 332 646,00 zł. W ramach tych środków udzielono wsparcia 36 podmiotom, spośród których przeszkolono 270 pracowników, w tym 7 pracodawców.

11. BON NA ZASIEDLENIE

W 2024 roku ta forma wsparcia, cieszyła się mniejszym zainteresowaniem wśród bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia w porównaniu do lat wcześniejszych. Z tej formy wsparcia korzystają osoby, które nie mogą znaleźć pracy

na terenie naszego powiatu. W 2024 roku dominowały zawody o charakterze administracyjno – biurowym.

Bon na zasiedlenie mógł zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym

b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie

c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Ww. warunki muszą zostać spełnione łącznie.

Bon na zasiedlenie mógł być przyznany na podstawie umowy po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości w niej określonej, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.

W 2024 roku przyznano 3 bony na zasiedlenie osobom bezrobotnym do 30 roku życia, na łączną kwotę 24 tys. zł.

12. BAROMETR ZAWODÓW 2024

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w 2024 r. kolejny raz zrealizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Badanie ma charakter jakościowy (ekspercki). Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstała w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”. Spotkanie w formie online odbyło się w PUP w Choszczynie 11 września 2024 r., umożliwiło dzielenie się wiedzą oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców.

Podczas oceny eksperci posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Wiedza ekspertów pozwoliła na zweryfikowanie, czy osoby zarejestrowane jako bezrobotne w danym zawodzie są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają umiejętności, kwalifikacje, potwierdzające je certyfikaty oraz odpowiednie doświadczenie zawodowe). W panelu wzięli udział pracownicy urzędu pracy: pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy panelu w trakcie jednego spotkania online sklasyfikowali zawody na trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymał opracowanie graficzne w postaci wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Opracowanie w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” dostępne jest na stronie internetowej <http://barometrzwawodow.pl>. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

13. DNI PRACODAWCÓW

Powiatowy urząd Pracy w Choszczynie w dniach od 2 do 6 grudnia 2024 roku uczestniczył po raz kolejny w działaniach pn. „DNI PRACODAWCÓW 2024”, które odbyły się po raz dziewiąty w Polsce. Celem przedsięwzięcia było skierowanie uwagi na rozwiązanie problemu niedoborów kwalifikacji i niedoborów pracowniczych, które dotyczą pracodawców w różnych sektorach. Pracownicy Urzędu skupili się na wspieraniu współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia, w szczególności poprzez promowanie kształcenia ustawicznego i jego kluczowego znaczenia dla rozwoju osobistego i kariery zawodowej dla osób w każdym wieku, promowanie inwestycji w szkolenia i podnoszenia kwalifikacji, umożliwiające pracownikom pozostanie na rynku pracy lub znalezienie nowej pracy, promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwiającego pracodawcom i pracownikom dopasowanie umiejętności zawodowych do możliwości zmieniającego się rynku pracy, zachęcenie pracodawców do korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na

finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, promowanie pomocy dla pracodawców finansowanej z Funduszu Pracy, zachęcanie pracodawców do elektronicznego zgłaszania ofert pracy.

W zaplanowanym terminie pracownicy tut. Urzędu (pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego) kontaktowali się bezpośrednio lub zdalnie z 90 pracodawcami powiatu choszczeńskiego.

W wydarzeniu wzięło udział 90 pracodawców powiatu choszczeńskiego, w tym z gmin: Bierzwnik – 3, Choszczno – 55, Drawno – 4, Krzęcin – 5, Pełczyce – 18, Recz – 5. Z 13 pracodawcami powiatu choszczeńskiego nawiązano współpracę po raz pierwszy, z 77 kontynuowano współpracę.

Pracodawcy reprezentowali różne branże: handel, fryzjerstwo, kosmetyczna, spożywcza, mechaniczna, metalurgiczna, ekonomiczna, oświata, pomoc społeczna, ochrona zdrowia, leśnictwo, rolnictwo.

14. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW 2024

W 2024 roku, podobnie jak w 2023 roku, w skali całego kraju nastąpiło zmniejszenie liczby legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w formie zezwoleń na pracę sezonową typu S oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Sytuacja ta spowodowana była wprowadzeniem rozwiązań umożliwiających pracę na oświadczeniu do 24 miesięcy (od 29 stycznia 2022 r.), umożliwieniem pracy obywatelom Ukrainy na podstawie powiadomienia, a także agresją Rosji na Ukrainę i towarzyszącym temu zmianom w charakterystyce napływu migrantów do Polski. Należy też podkreślić, że w dniu 27 października 2022 r. obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej (oświadczeń).

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest rejestrowane w PUP przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej bez zezwolenia przez okres do 24 miesięcy, a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia. Pracodawca jest zobowiązany do złożenia pisemnej informacji o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Opłata za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi 100 zł.

Zezwolenie na pracę sezonową – typ S jest wydawane przez Starostę na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami dla określonego cudzoziemca. Jeżeli wniosek dotyczy cudzoziemca, który ma wjechać na terytorium RP, procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową jest dwuetapowa. W pierwszym etapie wniosek jest wpisywany do ewidencji i pracodawcy

wydaje się zaświadczenie, które pracodawca przesyła cudzoziemcowi. Jest to dokument uzasadniający wydanie wize w celu wykonywania pracy sezonowej i przekroczenie granicy przez cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się pracodawcy na drugim etapie, po wjeździe na terytorium RP i potwierdzeniu przez pracodawcę, że cudzoziemiec się do niego zgłosił. Zezwolenie typu S służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Uprawnia do wykonywania pracy sezonowej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorze rolniczym, ogrodniczym lub turystycznym (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych).

Opłata za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową wynosi 30 zł.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – jest czasowym rozwiązaniem za podstawie przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium RP mają swobodny dostęp do rynku pracy. Pracodawca ma jednak obowiązek powiadomienia właściwego urzędu o zatrudnieniu danej osoby w terminie 7 dni, poprzez przesłanie powiadomienia poprzez portal PSZ praca.gov.pl (od 01.07.2024 r. skrócenie z 14 na 7 dni na przesłanie powiadomienia).

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie do ewidencji wpisano 83 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym dla obywateli: Białorusi - 43, Ukrainy – 25, Gruzji - 14, Mołdawii - 1), wydano 11 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S (w tym dla obywateli: Ukrainy – 7, Mołdawii – 4). W 2024 roku do PUP w Choszczynie wpłynęło 115 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

15. OBYWATELE UKRAINY

Od 12 marca 2022 r. obowiązują w Polsce przepisy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*.

Ustawa określa szczególne zasady zalegalizowania pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, oraz obywateli Ukrainy posiadających Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną z powodu tych działań wojennych przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Główne wytyczne ustawy:

- Pobyt obywatela Ukrainy, który wjechał od 24 lutego 2022 r. do Polski uznaje się za legalny do 30 września 2025 r.

- Ustawa specjalna wydłuża ważność dokumentów pobytowych obywateli Ukrainy, zarówno okres ważności wiz, jak i zezwoleń na pobyt czasowy oraz kart pobytu, które straciły ważność po 23 lutego 2022 r. ulega przedłużeniu z mocy prawa do 30 września 2025 r. Wiza w okresie przedłużenia okresu ważności nie uprawnia do przekraczania granicy. Podobnie karta pobytu w okresie, na jaki uległ przedłużeniu okres jej ważności nie uprawnia do przekraczania granicy.

- Również pobyt w ramach ruchu bezwizowego, który zakończył się po 23 lutego 2022 r. uznaje się za legalny do dnia 30 września 2025 r.

- Wjazd obywatela Ukrainy może zostać zarejestrowany przez komendanta placówki straży granicznej. Pobyt obywatela w naszym kraju jest rejestrowany po niezwłocznym złożeniu przez niego wniosku w organie gminy o nadanie numeru PESEL i statusu UKR.

- Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt w Polsce jest lub był uznawany za legalny, będzie udzielane zezwolenie na pobyt czasowy. Zezwolenie będzie udzielane na jego wniosek jednorazowo na okres 3 lat, licząc od dnia wydania decyzji. Jest on wtedy uprawniony do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę lub prowadzenia działalności gospodarczej.

- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce, może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce.

- Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy, do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 7 dni od podjęcia pracy, a także złożyć kolejne powiadomienie o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w przypadku gdy nastąpiła zmiana rodzaju umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy; zmiana stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy; nastąpiło zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określonego w powiadomieniu lub obniżenie miesięcznej lub godzinowej stawki wynagrodzenia określonej w powiadomieniu.

- Ponadto wprowadzono wymóg wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej oraz obowiązek powiadomienia przez obywatela Ukrainy pracodawcy o doręczeniu mu decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

- Obywatel Ukrainy, który wcześniej legalnie pracował w Polsce (np. zezwolenie, oświadczenie), nie musi dalej nic robić, by legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce zmienić pracodawcę, wystarczy zgłoszenie na praca.gov.pl.

- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie w Polsce, może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Rejestrować się mogą także kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia.

- Obywatele Ukrainy mogą korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży czy szkoleń. Mają dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy.

- Obywatele Ukrainy mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terenie RP na takich samych zasadach jak obywatele polscy pod warunkiem, że uzyskają nr PESEL.

- Bez przeszkód powiatowe urzędy pracy rejestrują obywateli Ukrainy nie posiadających kompletu dokumentów jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Osoby te jednak muszą wylegitymować się i potwierdzić swoją tożsamość.

- Obywatel Ukrainy osobiście zgłasza w organie gminy wyjazd z Polski w ramach granic wewnętrznych – składa oświadczenie zawierające kraj wyjazdu i deklarowaną datę tego wyjazdu.

- System Syriusz automatycznie tłumaczy na język ukraiński zgłoszone oferty pracy i zamieszcza je w Centralnej Bazie Ofert Pracy.

Od 17 marca 2022 r. do 31 grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie zarejestrowało się łącznie 135 obywateli Ukrainy, w tym 122 kobiety i 13 mężczyzn.

Od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 23 obywateli Ukrainy.

Aktywizacja obywateli Ukrainy w ramach usług rynku pracy i aktywnych form wsparcia w PUP w Choszczynie przebiegała następująco. Każda osoba zarejestrowana uzyskała informację o aktualnych ofertach pracy i formach wsparcia. Do 31.12.2024 r. PUP w Choszczynie zrealizował niżej wymienione formy wsparcia dla zarejestrowanych obywateli Ukrainy.

Tabela 20

Forma	Liczba zaktywizowanych obywateli Ukrainy (od 17 marca 2022 r. do 31.12.2024 r.)
Staż	44
Praca interwencyjne	9
Prace społecznie użyteczne	5
Roboty publiczne	2
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	3
Ogółem	64

Od 17.03.2022 r. do 31.12.2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie łącznie wpłynęły od pracodawców 392 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy na mocy specustawy, w tym 115 powiadomień od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



16. PROJEKT PN. VOUCHER ZATRUDNIENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie od 2 września 2024 r. realizuje projekt pn. Voucher zatrudnieniowy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027.

Pomoc przeznaczona jest dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa zachodniopomorskiego przez okres co najmniej 6 miesięcy z przeznaczeniem na zatrudnienie pracowników w tym osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami).

Środki w ramach Vouchera mogą zostać przeznaczone na:

- szkolenia, które pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy (m.in. zmiany kwalifikacji, dostosowanie kwalifikacji, coaching);
- wynagrodzenie pracownika wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy z wyłączeniem wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK); maksymalnie do 70% wartości vouchera;

- mobilność zawodową - możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;
- wyposażenie stanowiska pracy lub np. zakupu środka trwałego do firmy, niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby. W przypadku zakupu środka transportu maksymalna wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty 10 000 zł;
- finansowanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracownika;
- finansowanie opieki nad dzieckiem pracownika/osobą zależną;
- zakup odzieży roboczej i środków BHP;
- inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy przez zatrudnioną osobę bezrobotną, po uprzednim uzgodnieniu i otrzymaniu akceptacji z PUP udzielającego wsparcia.

Dla powiatu choszczeńskiego przyznano 15 Voucherów w kwocie 600 tys. zł., przeznaczonych dla 13 pracodawców. Jeden pracodawca mógł otrzymać maksymalnie dwa vouchery zatrudnieniowe.

W 2024 r. przyznano 11 voucherów 9 pracodawcom. W 2025r. kolejnych 4 pracodawców otrzymało 4 vouchery.

Projekt będzie realizowany do 30 czerwca 2026 r.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



17. Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r. realizował projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”, dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Grupa docelowa projektu to osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach, osoby z niepełnosprawnościami.

Udział osób młodych w wieku 18-29 lat w projekcie poprzedzony był oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji. Każdej osobie młodej w projekcie (do 30 roku życia) przeprowadzono badanie umiejętności cyfrowych. Badanie odbyło się w formie ankiety oceny poziomu umiejętności cyfrowych opracowanej przez MRiPS.

Wsparciem w ramach projektu objęto **167** klientów PUP w Choszczynie, w tym 28 osób bezrobotnych skorzystało z dwóch form wsparcia – szkolenia ABC przedsiębiorczości i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przy wsparciu Unii Europejskiej zrealizowano następujące zadania: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz szkolenia (w tym ABC przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą). W przypadku szkoleń przysługiwał zwrot kosztów przejazdu.

Indywidualny Plan Działania/ poradnictwo zawodowe/ pośrednictwo pracy - objęcie każdego uczestnika projektu tym działaniem/usługą przyczyniło się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy lub uzyskania przez nich zatrudnienia.

Staż - działanie to było dla uczestników/czek projektu szansą na zdobycie nowego doświadczenia zawodowego. Staż to także możliwość funkcjonowania w nowej roli, przygotowującej do bycia pracownikiem w przyszłości.

Szkolenia - działanie to pozwoliło uczestnikom/czkom projektu uzyskać umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub nabyć kompetencje niezbędne do wykonywania pracy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dla osób, które założyły własny biznes po ukończeniu szkolenia ABC Przedsiębiorczości.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - wsparcie skierowane bezpośrednio do pracodawców/przedsiębiorców chcących rozwinąć swoją działalność zwiększając stan zatrudnienia.

Rekrutacja uczestników była prowadzona w sposób ciągły do wyczerpania alokacji.
Główne rezultaty projektu:

- min. 20% uczestników/czek projektu uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu,
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie – 60%.

Wartość projektu: 3 323 106,25 zł
w tym wkład w części EFS + : 2 824 640,31 zł

Działania zrealizowane w ramach EFS + „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)” w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r.

Tabela 21

Forma	Liczba osób zaktywizowanych
Staż	120
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	28
Szkolenie	37 (w tym 28 osób – ABC przedsiębiorczości)
Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	10
Ogółem	167



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Pomorze
Zachodnie

18. Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r. realizował projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”, dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Grupa docelowa projektu to osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach, osoby z niepełnosprawnościami.

Udział osób młodych w wieku 18-29 lat w projekcie poprzedzony był oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji. Każdej osobie młodej w projekcie (do 30 roku życia) przeprowadzono badanie

umiejętności cyfrowych. Badanie odbyło się w formie ankiety oceny poziomu umiejętności cyfrowych opracowanej przez MRiPS.

Wsparciem w ramach projektu objęto **179** klientów PUP w Choszczynie, w tym 27 osób bezrobotnych skorzystało z dwóch form wsparcia – szkolenia ABC przedsiębiorczości i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przy wsparciu Unii Europejskiej zrealizowano następujące zadania: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz szkolenia (w tym ABC przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą). W przypadku szkoleń przysługiwał zwrot kosztów przejazdu.

Indywidualny Plan Działania/ poradnictwo zawodowe/ pośrednictwo pracy - objęcie każdego uczestnika projektu tym działaniem/usługą przyczyniło się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy lub uzyskania przez nich zatrudnienia.

Staż - działanie to było dla uczestników/czek projektu szansą na zdobycie nowego doświadczenia zawodowego. Staż to także możliwość funkcjonowania w nowej roli, przygotowującej do bycia pracownikiem w przyszłości.

Szkolenia - działanie to pozwoliło uczestnikom/czkom projektu uzyskać umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub nabyć kompetencje niezbędne do wykonywania pracy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dla osób, które założyły własny biznes po ukończeniu szkolenia ABC Przedsiębiorczości.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - wsparcie skierowane bezpośrednio do pracodawców/przedsiębiorców chcących rozwinąć swoją działalność zwiększając stan zatrudnienia.

Rekrutacja uczestników była prowadzona w sposób ciągły do wyczerpania alokacji.
Główne rezultaty projektu:

- min. 20% uczestników/czek projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu,
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie – 60%
- wartość środków kwalifikowalnych przeznaczonych na Gwarancję dla młodzieży w Polsce będzie wynosić co najmniej 45%.

Wartość projektu: 3 410 412,34 zł
w tym wkład w części EFS + : 2 898 850,47 zł

Działania zrealizowane w ramach EFS + „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)” w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r.

Tabela 22

Forma	Liczba osób zaktywizowanych
Staż	130
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	27
Szkolenie	41
	(w tym 27 osób – ABC przedsiębiorczości)
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	8
Ogółem	179

19. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027 został przyjęty do realizacji na podstawie uchwały Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 24 października 2022 r. Głównym realizatorem programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie we współpracy z samorządem lokalnym, pracodawcami, przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi, działającymi w zakresie rynku pracy.

PUP w Choszczynie w ramach niniejszego programu opracował syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w powiecie choszczeńskim oraz określił wskaźniki umożliwiające monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów. Realizacja zamierzonych działań ma przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi będzie dysponował PUP w Choszczynie w latach 2022-2027. Na wysokość budżetu składają się środki Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz pozyskiwane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, środki z Unii Europejskiej pozyskane w nowym okresie programowania 2021-2027, a także z innych źródeł.

Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. W ramach programu określono 5 głównych celów strategicznych w ramach których

zidentyfikowano 7 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.

Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy ukierunkowane na pomoc osobom bezrobotnym oraz przedsiębiorcom i pracodawcom. Proponowane formy wsparcia to m.in.: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Źródła finansowania programu to Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny. Krajowy Fundusz Szkoleniowy, środki jednostek samorządu terytorialnego, środki własne pracodawców/przedsiębiorców/partnerów.

Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027 w 2024 roku.

styczeń - grudzień 2024r.

Tabela 23

Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego	Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy	Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym:	641
		- oferty niesubsydowane	543
		- oferty subsydowane	98
	Realizacja usług poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym.	1324
	Organizacja staży	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu.	258
	Wsparcie mobilności osób młodych do 30 r.ż., u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, poprzez zapewnienie środków na zasiedlenie.	Liczba wydanych bonów na zasiedlenie.	3

	Opracowywanie programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych programów/projektów.	5
	Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba podpisanych porozumień (np. w ramach prac społecznie użytecznych)	6
Cel strategiczny 2 – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.	37
Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy	Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych analiz, badań, sprawozdań.	3
Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.	Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.	Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	44 270 (7 pracodawców, 263 pracowników)
Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Choszczynie			

Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie dostępności cyfrowej PUP	Udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	85
	Realizacja naborów wniosków w ramach poszczególnych form wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	5
Cel strategiczny 5 – Wsparcie lokalnych przedsiębiorstw			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach	Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców	Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową typu S	11
		Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji.	83
		Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.	150
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy	Subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy.	80

II. AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA DZIEŃ 31.07.2025 ROKU

1. Dane statystyczne

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim

wg stanu na 31.07.2024 r. oraz 31.07.2025 r.

Tabela 24

Wyszczególnienie	31.07.2024 r.		31.07.2025 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1876	100	1853	100
Stopa bezrobocia	-	15,5	-	15,3
Wskaźnik natężenia	-	7,3	-	7,3
Liczba kobiet	1109	59,1	1048	56,6
Z prawem do zasiłku	289	15,4	246	13,3
Zamieszkali na wsi	1183	63,1	1142	61,6
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	43	2,3	34	1,8
Bez kwalifikacji zawodowych	863	46,0	830	44,8
Bez doświadczenia zawodowego	509	27,1	500	27,0
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	428	22,8	426	23,0
Do 30 roku życia	482	25,7	429	23,2
Do 25 roku życia	258	13,8	242	13,1
Długotrwale bezrobotni	1037	55,3	1049	56,6
Powyżej 50 roku życia	467	24,9	452	24,4
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	380	20,3	342	18,5
Niepełnosprawni	95	5,1	87	4,7

Źródło: dane statystyczne PUP w Choszczynie i WUP w Szczecinie

Na koniec lipca 2025 roku liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Choszczynie wynosiła 1853 osoby i była niższa o 23 osoby w stosunku do lipca 2024 roku.

Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2025 roku wynosiła 15,1%. Wskaźnik natężenia bezrobocia wynosił w końcu czerwca 2025 roku dla powiatu choszczeńskiego 7,1%.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik wg stanu na 31.07.2024r. oraz 31.07.2025r.

Tabela 25

Wyszczególnienie	31.07.2024 r.		31.07.2025 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	211	100	215	100
Wskaźnik natężenia	-	8,6	-	8,8
Liczba kobiet	123	58,3	116	54,0
Z prawem do zasiłku	39	18,5	28	13,0
w tym kobiet	14	6,6	12	5,6
Zamieszkali na wsi	211	100	215	100
w tym kobiet	123	58,3	116	54,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno wg stanu na 31.07.2024 r. oraz 31.07.2025 r.

Tabela 26

Wyszczególnienie	31.07.2024 r.		31.07.2025 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	707	100	705	100
Wskaźnik natężenia	-	6,1	-	6,1
Liczba kobiet	411	58,1	396	56,2
Z prawem do zasiłku	110	15,6	89	12,6
w tym kobiet	60	8,5	53	7,5
Zamieszkali na wsi	293	41,4	267	37,9
w tym kobiet	178	25,2	152	21,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno wg stanu na 31.07.2024 r. oraz 31.07.2025 r.

Tabela 27

Wyszczególnienie	31.07.2024 r.		31.07.2025 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	216	100	201	100
Wskaźnik natężenia	-	8,1	-	7,7
Liczba kobiet	116	53,7	107	53,2
Z prawem do zasiłku	32	14,8	34	16,9
w tym kobiet	18	8,3	13	6,5
Zamieszkali na wsi	142	65,7	125	62,2
w tym kobiet	77	35,6	63	31,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin wg stanu na 31.07.2024 r. oraz 31.07.2025 r.

Tabela 28

Wyszczególnienie	31.07.2024 r.		31.07.2025 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	137	100	146	100
Wskaźnik natężenia	-	7,2	-	7,8
Liczba kobiet	86	62,8	87	59,6
Z prawem do zasiłku	13	9,5	17	11,6
w tym kobiet	5	3,6	6	4,1
Zamieszkali na wsi	137	100	146	100
w tym kobiet	86	62,8	87	59,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce wg stanu na 31.07.2024 r. oraz 31.07.2025 r.

Tabela 29

Wyszczególnienie	31.07.2024 r.		31.07.2025 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	329	100	344	100
Wskaźnik natężenia	-	7,7	-	8,1
Liczba kobiet	211	64,1	216	62,8
Z prawem do zasiłku	58	17,6	54	15,7
w tym kobiet	32	9,7	34	9,9
Zamieszkali na wsi	242	73,6	234	68,0
w tym kobiet	165	50,2	155	45,1

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz wg stanu na 31.07.2024 r. oraz 31.07.2025 r.

Tabela 30

Wyszczególnienie	31.07.2024 r.		31.07.2025 r.	
	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	276	100	242	100
Wskaźnik natężenia	-	9,4	-	8,4
Liczba kobiet	162	58,7	126	52,1
Z prawem do zasiłku	37	13,4	24	9,9
w tym kobiet	14	5,1	15	6,2
Zamieszkali na wsi	158	57,2	155	64,0
w tym kobiet	94	34,1	82	33,9

Tabela 31

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	215	116	28	12	215	116	8,8%
Choszczno	705	396	89	53	267	152	6,1%
Drawno	201	107	34	13	125	63	7,7%
Krzęcin	146	87	17	6	146	87	7,8%
Pełczyce	344	216	54	34	234	155	8,1%
Recz	242	126	24	15	155	82	8,4%
Powiat Choszczno	1853	1048	246	133	1142	655	7,3%

Liczba osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie zmniejszyła się o 23 osoby w odniesieniu do lipca ubiegłego roku. Stan na koniec lipca 2024 roku wynosił 1876 osób, a 1853 osoby na koniec lipca 2025 roku.

Na koniec lipca 2025 r. w ewidencji najwięcej osób odnotowano z kategorii: Zamieszkali na wsi – 1142 osoby, Długotrwale bezrobotni – 1049 osób, Kobiety - 1048 osób, Bez kwalifikacji zawodowych – 830 osób, Bez doświadczenia zawodowego – 500 osób, Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 452 osoby, Bezrobotni do 30 roku – 429 osób. W kategorii Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, liczba bezrobotnych na koniec lipca 2025 roku wynosiła 426 osób, w kategorii Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 342 osoby.

Najmniej liczne grupy to: Niepełnosprawni – 87 osób, Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 34 osoby.

2. Środki pozyskane w 2025 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiada kwotę **9195,6 tys. zł** pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 32

Źródła finansowania	Kwota w tys. zł
Algorytm	5234,6
EFS + Fundusz Europejski dla Pomorza Zachodniego 2021-2027(FEPZ)	
„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)” /01.01.2025-30.06.2025/	961,5
„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)” /01.01.2025-31.12.2025/	2314,8
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	270,2
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	310,1
Rezerwa KFS	104,4
RAZEM	9195,6

Działania zrealizowane w ramach EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)” (01.01.2024r. – 30.06.2025 r.)

Tabela 33

Forma	Liczba osób zaktywizowanych w projekcie ogółem
Staż	130
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	27
Szkolenie	41 (w tym 27 osób – ABC przedsiębiorczości)
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	8
Ogółem	179

Działania planowane w ramach EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)” (01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.)

Tabela 34

Forma	Planowana liczba osób do objęcia pomocą w projekcie	Planowana liczba osób do objęcia pomocą w 2025 r.	Liczba osób objętych pomocą do 31.07.2025r
Staż	192	91	91
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	40	19	14
Szkolenie	60 (w tym 40 osób – „ABC Przedsiębiorczości”)	29 (w tym 19 osób – „ABC Przedsiębiorczości”)	17 (w tym 14 osób – „ABC Przedsiębiorczości”)
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	11	5	5
Ogółem	263	125	113

Działania zrealizowane w ramach Rezerwy Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”

Tabela 35

Forma	Liczba osób aktywizowanych
Staż	15
Ogółem	15

3. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2025 roku (31.07.2025 r.) /ogółem w powiecie/

Tabela 36

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	212
Dotacje	16
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12
Szkolenia	23 (w tym 14 osób – „ABC Przedsiębiorczości”)
Studia podyplomowe	1
Prace interwencyjne	15
Roboty publiczne	43
Prace społecznie użyteczne	132
Bon na zasiedlenie	3
Opieka nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną	3
Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłaconych przez spółdzielnie socjalne/przedsiębiorstwa społeczne	3
Voucher zatrudnieniowy	4
Razem	453

4. Zatrudnienie cudzoziemców

W ciągu 7 miesięcy 2025 roku w tutejszym Urzędzie odnotowano spadek o 21 wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w porównaniu do analogicznego okresu w 2024 r. (50 oświadczeń).

W zakresie złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową typu S zarejestrowano wzrost o 8 wniosków w porównaniu do analogicznego okresu w 2024 r. (19 wniosków).

Do końca lipca 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie wpisano do ewidencji:

- 29 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym 11 dla obywateli Białorusi, 9 Gruzji, 9 Ukrainy),
- pracodawcy złożyli 27 wniosków na pracę sezonową dla cudzoziemców,
- wydano 8 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S.

W okresie od 01.01.2025r. do 31.05.2025 r. wydano pracodawcom 77 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Od 01.01.2025 r. do 31.07.2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie wpłynęło od pracodawców 41 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy na mocy specustawy.

5. Obywatele Ukrainy

Od 12 marca 2022 r. obowiązują w Polsce przepisy Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, ze zmianami, które przedłużają do 30 września 2025 r. legalizację pobytu obywateli Ukrainy na terytorium Polski. Regulacje prawne umożliwiają obywatelom Ukrainy m.in. rejestrację w urzędzie pracy oraz korzystanie z form wsparcia skierowanych do bezrobotnych.

Zgodnie z dotychczasowym stanem prawnym, jeśli tylko obywatel Ukrainy przebywał w Polsce legalnie w dniu 24 lutego 2022 r. (lub po tej dacie dostał się do naszego kraju w sposób legalny), to okres jego legalnego pobytu (np. w ramach zezwolenia na pobyt czasowy, wizy, ruchu bezwizowego) w Polsce wydłuża się do 30 września 2025 roku.

Decyzją wykonawczą Rady (UE) 2024/1836 z 25 czerwca 2024 r. przedłużono tymczasową ochronę dla obywateli Ukrainy do 4 marca 2026 r.

Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r. w związku z wybuchem wojny w Ukrainie oraz pozostali Ukraińcy legalnie przebywający w Polsce mogą podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Pracę mogą podjąć przed złożeniem powiadomienia. Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania, w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca, za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Od marca 2022 r. do końca lipca 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie zarejestrowało się łącznie 143 obywateli Ukrainy, w tym 127 kobiet i 16 mężczyzn. W 2025 r. zarejestrowało się 8 takich osób. W tym czasie PUP w Choszczynie zrealizował niżej wymienione formy wsparcia dla obywateli Ukrainy.

Tabela 37

Forma	Liczba zaktywizowanych obywateli Ukrainy (od 17 marca 2022 r. do 31.07.2025 r.)
Staż	45
Praca interwencyjne	9
Prace społecznie użyteczne	5
Roboty publiczne	3
Szkolenia	1
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	3
Ogółem	67



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



6. Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r. realizował projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”, dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Grupa docelowa projektu to osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach, osoby z niepełnosprawnościami.

Udział osób młodych w wieku 18-29 lat w projekcie poprzedzony był oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji. Każdej osobie młodej w projekcie (do 30 roku życia) przeprowadzono badanie umiejętności cyfrowych. Badanie odbyło się w formie ankiety oceny poziomu umiejętności cyfrowych opracowanej przez MRPiPS.

Wsparciem w ramach projektu objęto **179** klientów PUP w Choszczynie, w tym 27 osób bezrobotnych skorzystało z dwóch form wsparcia – szkolenia ABC przedsiębiorczości i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przy wsparciu Unii Europejskiej zrealizowano następujące zadania: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz szkolenia (w tym ABC przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą). W przypadku szkoleń przysługiwał zwrot kosztów przejazdu.

- min. 20% uczestników/czek projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu,
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie – 60%
- wartość środków kwalifikowalnych przeznaczonych na Gwarancję dla młodzieży w Polsce będzie wynosić co najmniej 45%.

Wartość projektu: 3 410 412,34 zł
w tym wkład w części EFS+ : 2 898 850,47 zł

Działania zrealizowane w ramach EFS + „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)” w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r.

Tabela 38

Forma	Liczba osób zaktywizowanych ogółem
Staż	130
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	27
Szkolenie	41 (w tym 27 osób – ABC przedsiębiorczości)
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	8
Ogółem	179



7. Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2026 r. realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)”, dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Grupa docelowa projektu to osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami.

Udział osób młodych w wieku 18-29 lat w projekcie poprzedzony jest oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji. Każdej osobie młodej w projekcie (do 30 roku życia) należy przeprowadzić badanie umiejętności cyfrowych. Badanie odbywa się w formie ankiety oceny poziomu umiejętności cyfrowych opracowanej przez MRPiPS. Uzyskany wynik jest omówiony z klientem w celu podjęcia decyzji, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych w formie szkolenia.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie **263** klientów PUP w Choszcznie, w tym 40 osób bezrobotnych skorzysta z dwóch form wsparcia – szkolenia ABC przedsiębiorczości i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przy wsparciu Unii Europejskiej realizowane będą następujące zadania: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz szkolenia (w tym ABC przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą). W przypadku szkoleń przewiduje się zwrot kosztów przejazdu.

Rekrutacja uczestników będzie prowadzona w sposób ciągły do wyczerpania alokacji.

Główne rezultaty projektu:

- min. 20% uczestników/czek projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu,
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie – 60%
- wartość środków kwalifikowalnych przeznaczonych na Gwarancję dla młodzieży w Polsce będzie wynosić co najmniej 45%.

Wartość projektu: 5 403 001,70 zł

w tym wkład w części EFS + : 4 592 551,47

Projekt będzie realizowany w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2026 r.

Działania realizowane w ramach EFS + „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)”.

Tabela 39

Forma	Planowana liczba osób	Liczba osób zaktywizowanych (wg stanu na 31.07.2025 r.)
Staż	192	91
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	40	14
Szkolenie	60 (w tym 40 osób – ABC przedsiębiorczości)	17 (w tym 14 osób – ABC przedsiębiorczości)
Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	11	5
Ogółem	263	113



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



8. PROJEKT „VOUCHER ZATRUDNIENIOWY”

Od 2 września 2024 r., przez cały 2025 rok, aż do 30 czerwca 2026 r. realizowany jest projekt pn. „Voucher zatrudnieniowy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027.

Pomoc przeznaczona jest dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa zachodniopomorskiego przez okres co najmniej 6 miesięcy z przeznaczeniem na zatrudnienie pracowników w tym osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami).

Dla powiatu choszczeńskiego przyznano 15 voucherów dla 13 pracodawców w kwocie 600 tys. zł. Zgodnie z wytycznymi programu, jeden pracodawca mógł otrzymać maksymalnie dwa vouchery zatrudnieniowe.

W 2025 r. uruchomiono 4 vouchery u 4 pracodawców.

III. ZMIANA ZASAD REALIZACJI POMOCY PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOSZCZCZynie W ZWIĄZKU Z WEJŚCIEM W ŻYCIE USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA I USTAWY O WARUNKACH DOPUSZCZALNOŚCI POWIERZENIA PRACY CUDZOZIEMCOM NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

I) Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Ustawa określa zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich, wzmacniania integracji i solidarności społecznej i zwiększania mobilności na rynku pracy.

Najważniejsze zmiany

✓	Zmiana priorytetów publicznych służb zatrudnienia – nastawienie na rynek, klienta i potrzeby przedsiębiorców.
✓	Innowacyjne i dopasowane do potrzeb rynku kierunki działania: aktywizacja biernych zawodowo, rolników chcących się przekwalifikować, wspieranie grup, np. osób młodych, seniorów, osób z niepełnosprawnościami, kobiet z dziećmi chcących wrócić na rynek pracy, osób zainteresowanych własnym biznesem.
✓	Poprawa trwałości zatrudnienia osób uprzednio bezrobotnych.
✓	Zwiększenie mobilności osób szukających pracy.
✓	Możliwość rejestracji w urzędzie pracy wg miejsca zamieszkania, a nie zameldowania.
✓	Nowe zasady naliczania i wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.
✓	Zniesienie ograniczeń wiekowych przy korzystaniu z form aktywizacji.
✓	Możliwość rejestracji rolników jako osób bezrobotnych.
✓	Ułatwienia dla rodzin wielodzietnych (KDR) i samotnych rodziców.
✓	Uprozczone procedury rejestracyjne i obsługi klientów, indywidualne wsparcie.

✓	Świadczenie pomocy dla osób niezarejestrowanych i biernych zawodowo.
✓	Cyfryzacja usług – klienci indywidualni i pracodawcy.
✓	Nowe zasady dla instytucji publicznych w zakresie zgłaszania ofert pracy.
✓	Zwiększenie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) osób prowadzących firmy jednoosobowe oraz osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych (od 2026 r.)

1. Rejestracja:

- 1) Rejestracja bezrobotnego lub poszukującego pracy odbywa się w PUP właściwym ze względu na miejsce zamieszkania na wniosek zainteresowanego.
- 2) Rolnicy rejestrują się po złożeniu oświadczeń:
 - a) o braku stałego źródła dochodu,
 - b) o zdolności i gotowości do podjęcia pracy.
- 3) Status osoby zarejestrowanej przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji, a ponowne nabycie statusu bezrobotnego może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie 90 dni.
- 4) Okres objęcia statusem bezrobotnego może ulec przedłużeniu o czas niezbędny do zakończenia formy pomocy, jaką objął osobę urząd pracy.

2. Utrata statusu bezrobotnego następuje gdy:

- a) z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął albo przerwał realizację formy pomocy - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 90 dni;
- b) odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie użytecznych - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres 90 dni;
- c) rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 90 dni;
- d) nie zawiadomił PUP o zamierzonym pobycie za granicą lub pobyt ten przekroczył okres 30 dni - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 90 dni;
- e) nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z PUP na okres 90 dni;
- f) odmówił udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania, zwanego dalej „IPD” - lub z własnej winy przerwał jego realizację - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy albo od dnia przerwania jego realizacji, na okres 90 dni;
- g) pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 180 dni pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 180-dniowego;

3. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia udokumentowania tego prawa.

4. Okresy pobierania zasiłku:

- a) 180 dni,
- b) 365 dni dla bezrobotnych:
 - z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności,
 - posiadających Kartę Dużej Rodziny;
 - powyżej 50. roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okres stażu pracy,
 - którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
 - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Wysokość zasiłku uzależniona jest od stażu pracy:

- a) do 20 lat - 100% (1721,90 zł w okresie pierwszych 90 dni a następnie 1352,20 zł),
 - b) 20 lat i powyżej – 120%.
5. Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który przed rejestracją w PUP:
- a) rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem – wypowiedzenie ze strony pracownika;
 - b) spowodował rozwiązanie z własnej winy ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia - zwolnienie dyscyplinarne;
 - c) rozwiązał ostatni stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez starostę do pracodawcy otrzymującego w związku z tym skierowaniem środki z Funduszu Pracy – wypowiedzenie ze strony pracownika
6. Pośrednictwo pracy
- Zadania z zakresu pośrednictwa pracy w PUP realizują:
- młodszy doradca do spraw zatrudnienia;
 - doradca do spraw zatrudnienia;
 - starszy doradca do spraw zatrudnienia.

Doradcy do spraw zatrudnienia zastąpili pośredników pracy.

PUP wyznacza bezrobotnemu, poszukującemu pracy i pracodawcy doradcę ds. zatrudnienia. Nie ma już funkcji doradcy klienta.

Co najmniej jednemu doradcy ds. zatrudnienia, powierza się funkcję doradcy do spraw osób do 30. roku życia.

Oferty pracy do ePraca muszą zgłaszać następujące podmioty:

- organy władzy publicznej;
- organy samorządów gospodarczych i zawodowych;
- podmioty reprezentujące zgodnie z odrębnymi przepisami Skarb Państwa;
- podmioty reprezentujące państwowe osoby prawne albo osoby prawne samorządu terytorialnego oraz podmioty reprezentujące inne państwowe jednostki organizacyjne albo jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego;
- podmioty reprezentujące inne osoby lub jednostki organizacyjne, które wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym, oraz osoby prawne, w których Skarb Państwa, jednostki samorządu terytorialnego lub samorządu gospodarczego albo zawodowego mają pozycję dominującą w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów.

Wyżej wymienione podmioty powinny zgłaszać każdą ofertę pracy, wolne miejsce zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Dotyczy to także wykonywania pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych.

7. Poradnictwo zawodowe

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego realizują:

- młodszy doradca zawodowy;
- doradca zawodowy;
- starszy doradca zawodowy.

8. Osoby niezarejestrowane, w tym bierne zawodowo to nowa docelowa grupa klientów PUP.

9. Poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej może korzystać z form pomocy z urzędu pracy na zasadach takich jak osoba bezrobotna.

10. Formy pomocy:

Badana efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu form pomocy: 90 dni w ciągu 180 dni.

Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:

1. bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny;
2. bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
3. bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
4. bezrobotnym niepełnosprawnym;
5. długotrwale bezrobotnym;
6. bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
7. bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

1) **STAŻE**

- a) Długość trwania stażu: od 3 do 6 miesięcy;
- b) Staż zakończony egzaminem zawodowym lub czeladniczym, przeprowadzonym przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną (tzw. Staż Plus): od 3 do 12 miesięcy.
- c) Zwiększenie wysokości stypendium na 160% zasiłku;
- d) Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony (w tym jako młodociany pracownik) lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia stażu, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej nie upłynęło co najmniej 24 miesiące. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy;
- e) Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat;
- f) Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium;
- g) Możliwość realizacji stażu w formie zdalnej;
- h) Organizator stażu na własny koszt kieruje bezrobotnego na wstępne badania lekarskie;
- i) Trójstronna umowa o staż jest zawierana pomiędzy Starostą, organizatorem stażu i bezrobotnym.

2) **ROBOTY PUBLICZNE** - brak możliwości skierowania bezrobotnego do zatrudnienia w ramach robót publicznych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni był zatrudniony u tego pracodawcy w ramach robót publicznych.

- a) Roboty publiczne mogą być organizowane przez:
 - powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
 - gminy,
 - organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
 - spółki wodne i ich związki
 - przedsiębiorstwa społeczne
 - spółdzielnie socjalne.
- b) Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 6 miesięcy.

3) **PRACE INTERWENCYJNE** - mają na celu wsparcie bezrobotnych i oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę w pełnym wymiarze czasu pracy z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy.

- a) Prace interwencyjne mogą trwać od 3 do 12 miesięcy.
- b) Po zakończeniu prac interwencyjnych pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia przez połowę okresu, za który uzyskał refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.
- c) Pracodawca, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.
- d) Refundacja może trwać od 3-12 miesięcy (zależnie na jaki okres zostanie zawarta umowa ze starostą) w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.
- e) Brak możliwości skierowania bezrobotnego do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni był zatrudniony u tego pracodawcy w ramach prac interwencyjnych.

4) PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE (PSU)

- a) Bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż wysokość minimalnej stawki godzinowej, tj. 30,50 zł/h.
- b) Prace mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

5) DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO W WIEKU 50+ I POSZUKUJĄCEGO PRACY 60/65+

- a) Dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia i poszukującego pracy, który ukończył 60/65 rok życia ma na celu zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych i poszukujących pracy w tej grupie wiekowej.
- b) Przyznaje się dofinansowanie dla pracodawcy lub przedsiębiorcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, jeżeli bezrobotny:
 - ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny;
 - nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny.

Dofinansowanie dla pracodawcy lub przedsiębiorcy przysługuje przez okres do 12 miesięcy, w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Wymagane jest utrzymanie zatrudnienia przez okres kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

6) REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

- a) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonywającego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 18 miesięcy w przypadku przyznania refundacji w kwocie nie większej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia lub 12 miesięcy w przypadku przyznania refundacji w kwocie nie większej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia.
- b) Kwota wypłacanej refundacji, w przypadku czynnych podatników VAT- w kwocie netto.

7) DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

- a) Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to finansowa forma pomocy udzielana bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.
- b) Dofinansowanie może otrzymać:
 - a) bezrobotny,
 - b) absolwent CIS,
 - c) absolwent KIS,
 - d) poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej.
- c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

8) SZKOLENIA

- a) Szkolenia mogą być realizowane na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, tzw. indywidualne lub w formie szkolenia zamawianego (tzw. grupowe).
- b) Za udział w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości nie przekraczającej 120% zasiłku, przy założeniu, że będzie trwało 150 godzin zegarowych; w przypadku mniejszej liczby godzin kwota stypendium wyliczana jest proporcjonalnie;
- c) Dodatkowo osoby zarejestrowane będą mogły ubiegać się o sfinansowanie kosztów:
 - potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności;
 - bonu na kształcenie ustawiczne;
 - pożyczki edukacyjnej;

- opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne;
- opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej.

9) **BON NA ZASIEDLENIE**

- a) Z bonu za zasiedlenie mogą skorzystać wszystkie osoby bezrobotne (dotychczas tylko osoby do 30 roku życia).
- b) Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego wynagrodzenia.
- c) Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, musi wynosić co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania musi przekraczać 3 godziny dziennie.
- d) Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest obowiązany w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.
- e) Bezrobotny z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, musi osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

10) **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (zmiany zaczną obowiązywać od 01.01.2026 roku):**

- a) Podmiot ubiegający się o pomoc składa wniosek tylko w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta.
- b) Skorzystać będą mogły podmioty, które opłacały składki na Fundusz Pracy lub są z ich opłacania zwolnione, co najmniej 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o dofinansowanie.
- c) Skorzystać będą mogły osoby będące pracownikami, pracodawcami, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.
- d) Starosta może przyznać na podstawie umowy środki KFS na finansowanie kosztów w wysokości do 70 % (było 80%).
- e) W przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób starosta może przyznać na podstawie umowy środki KFS na finansowanie kosztów w wysokości do 90 % (było 100%).
- f) Podmiot utrzymuje zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia;

II) Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Ustawa określa warunki dostępu cudzoziemców do rynku pracy, organy właściwe oraz tryb postępowania w tych sprawach.

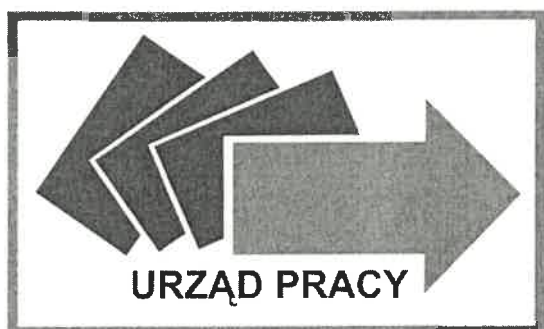
1. Od 1 czerwca 2025r. oświadczenia, wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wszystkie dokumenty w tych sprawach muszą być składane w formie elektronicznej przez portal praca.gov.pl. Dokumenty złożone w innej formie będą pozostawione bez rozpoznania. Polski podmiot przekazuje organowi, który wpisał oświadczenie lub wydał zezwolenie na pracę sezonową kopię umowy z cudzoziemcem w j. polskim.
2. Zmiany dotyczące procedury oświadczeń:
 - a) Nowy sposób ustalania właściwego urzędu dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (dotyczy firm z CEIDG): Obywatele państw EOG, w tym Polski, nieposiadający na terytorium RP miejsca stałego pobytu, składają oświadczenie do powiatowego urzędu pracy, właściwego co do stałego miejsca prowadzenia swojej działalności gospodarczej.
 - b) Zmiany w sprawie obowiązków po otrzymaniu oświadczenia wpisanego do ewidencji, w tym nowe terminy na informowanie urzędu:

Pracodawca, którego oświadczenie zostanie wpisane do ewidencji, pisemnie powiadamia urząd, który wpisał oświadczenie do ewidencji o:

 - podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy;
 - niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 14 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń,
 - wcześniejszym zakończeniu pracy przez cudzoziemca,
 - o tym, że cudzoziemiec pracy w ogóle nie podejmie.
3. Zmiany w sprawie tytułów pobytowych nieuprawniających do pracy:
 - a) W dalszym ciągu do pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia nie będzie uprawniony obywatel Ukrainy, który wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny do dnia 30 września 2025 r. Taka osoba może podjąć pracę wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (Decyzją wykonawczą Rady (UE) 2024/1836 z 25 czerwca 2024 r. przedłużono tymczasową ochronę dla obywateli Ukrainy do 4 marca 2026 r. Polska ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy zostanie znowelizowana, aby uwzględnić to przedłużenie).
4. Od dnia 1 czerwca 2025 r. uchylono przepisy dotyczące testu rynku pracy i wydania informacji starosty.

5. Zmiany w sprawie procedury zezwoleń na pracę sezonową

- a) Nowy sposób ustalania właściwego urzędu dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (posiadające wpis do CEIDG): Obywatele państw EOG, w tym Polski, nieposiadający na terytorium RP miejsca stałego pobytu, składają wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do powiatowego urzędu pracy, właściwego co do stałego miejsca prowadzenia swojej działalności gospodarczej.
- b) Do wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składanych od dnia 1 czerwca 2025 r., nie będzie wymagane załączenie informacji starosty.



www.choszczno.praca.gov.pl

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Joanna Biłec

