

# Informacja uzupełniająca do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Choszczeński za 2025 rok

## I. Wstęp

W celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Choszczeński, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

## II. Stan prawny

Na podstawie art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego (**do dnia 20 stycznia**), przeprowadza **analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli** w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie **do dnia 10 lutego** roku kalendarzowego następującego po roku, który podlega analizie, organ prowadzący **sporządza sprawozdanie** z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

**W ciągu 7 dni od dnia sporządzenia sprawozdania** organ prowadzący szkołę przedstawia je organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Powiatu Choszczeńskiego), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy - Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić:

- a) dla nauczycieli początkujących 120 %,
- b) dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- c) dla nauczycieli dyplomowanych 184 %

- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. W 2025 roku obowiązywała jedna kwota bazowa, tj. **5 434,82 zł.**

W przypadku nauczycieli początkujących średnie wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela, zwiększa się o 2,308% zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2024 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025 (Dz. U. z 2024 poz. 1925).

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

<b>STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO</b>	<b>Średnie wynagrodzenie w roku 2025</b>
Nauczyciel początkujący	<b>6 672,31 zł</b>

<b>STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO</b>	<b>Średnie wynagrodzenie w roku 2025</b>
Nauczyciel mianowany	<b>7 826,14 zł</b>
Nauczyciel dyplomowany	<b>10 000,07 zł</b>

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana **w terminie do 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.**

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego na druku sprawozdania stanowiącym załącznik do Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 2767 z późn. zm.).

### **III. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2025 r. w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Choszczeński**

Z przeprowadzonej analizy wynika, iż płace nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Choszczeński przekroczyły kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2025 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych wyniosły ogółem **19 877 257,49**, tj. **2 660 401,71 zł** powyżej minimum wydatków wymaganych ustawą - Karta Nauczyciela.

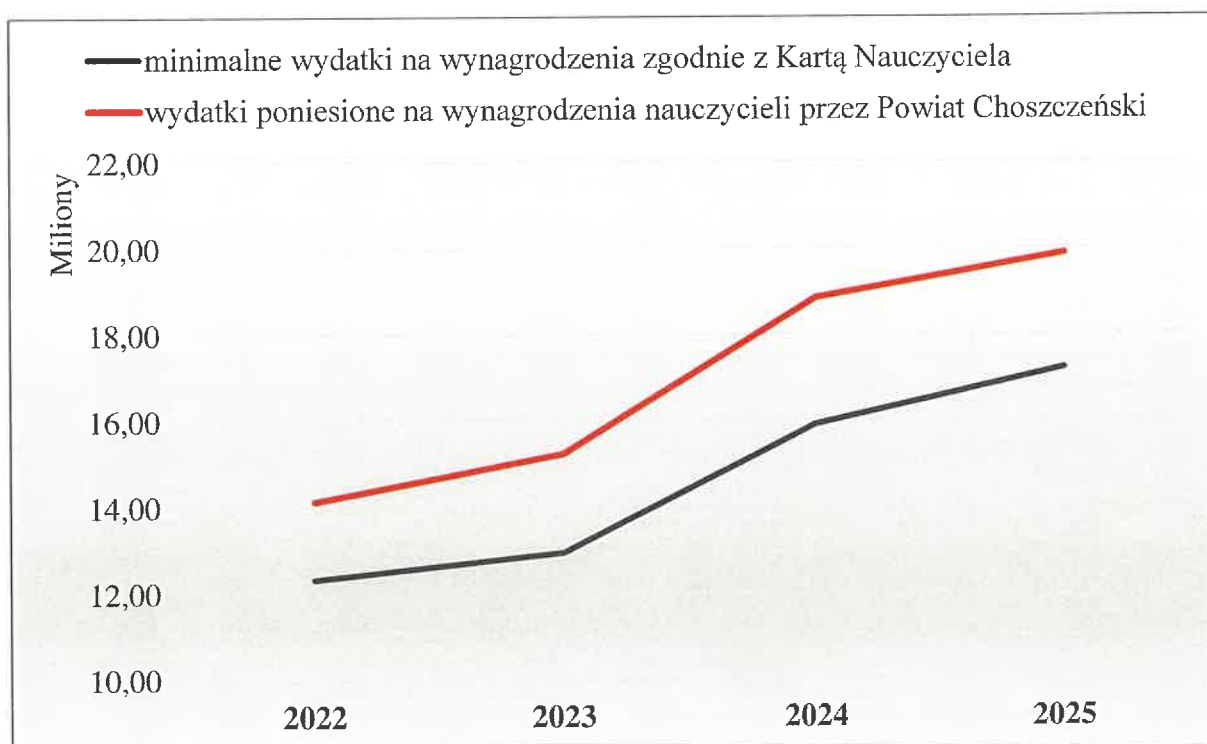
Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powyższe dane prezentują się następująco:

Stopnie awansu zawodo wego	Średnioroczna liczba etatów w roku 2025	Minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z Kartą Nauczyciela	Środki poniesione przez Powiat Choszczeński na wynagrodzenia nauczycieli	Różnica
<b>P*</b>	9,40	752 636,57 zł	825 915,76 zł	73 279,19 zł
<b>M*</b>	18,58	1 744 916,17 zł	1 915 716,73 zł	170 800,56 zł
<b>D*</b>	122,66	14 719 303,03 zł	17 135 625,00 zł	2 416 321,97 zł
<b>razem</b>	<b>x</b>	<b>17 216 855,78 zł</b>	<b>19 877 257,49 zł</b>	<b>2 660 401,71 zł</b>

\* P – nauczyciel początkujący, M – nauczyciel mianowany, D – nauczyciel dyplomowany.

Łączne wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w latach 2022 – 2025 przedstawia poniższa tabela oraz wykres:

rok	2022	2023	2024	2025
minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z Kartą Nauczyciela	12 311 493,73	12 936 644,98	15 910 017,09	17 216 855,78
wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli przez Powiat Choszczeński	14 133 558,98	15 232 446,30	18 850 488,90	19 877 257,49
różnica	1 822 065,25	2 295 801,32	2 940 471,81	2 660 401,71



WYDZIAŁ EDUKACJI  
*Renata Cichowska*  
 mgr Renata Cichowska  
 Kierownik Wydziału

